

20  
24

# INFORME DE GESTIÓN EMPRESAS BIC



[www.iespecialidades.com](http://www.iespecialidades.com)





# TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 1

PILARES 2

METODOLOGÍA 3

COMPROMISOS  
BIC 4

# INTRODUCCIÓN

**Ingtec Especialidades S.A.S. BIC (Ingtec)** es una empresa de la industria química comprometida con la innovación y la sostenibilidad. Nuestro propósito es generar un **impacto positivo** en el medio ambiente mediante el desarrollo de **soluciones basadas en materias primas innovadoras, sustentables y altamente eficientes**. Nos enfocamos en transformar los sectores de limpieza y alimentos, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas a través de productos que responden a los desafíos actuales de sostenibilidad y eficiencia.

Creemos que el éxito de una sociedad radica en el **compromiso de sus individuos con el bienestar colectivo**.

Por ello, fomentamos una **cultura organizacional basada en la colaboración y el desarrollo de equipos de alto rendimiento**, impulsando la evolución de la química tradicional hacia soluciones sostenibles que beneficien tanto a las industrias que atendemos como a su entorno.

Nuestra visión va más allá del negocio: **buscamos generar un impacto social significativo, promoviendo una sociedad más equitativa, consciente e inclusiva**.

En línea con este compromiso, Ingtec ha decidido redefinir su modelo de negocio y certificarse como una Empresa BIC, **reafirmando su propósito de generar valor más allá de lo económico**.

Este reconocimiento confirma nuestra apuesta por **prácticas empresariales sostenibles**, integrando a clientes, colaboradores y proveedores en la cocreación de un sistema económico más **equitativo y responsable** con su impacto social y ambiental.

El presente informe detalla las acciones implementadas y los avances alcanzados en el cumplimiento de los compromisos adquiridos dentro de las cinco dimensiones establecidas para las sociedades BIC, evidenciando nuestro **compromiso con la sostenibilidad y la transformación del entorno**.





# PILARES

## ALIMENTACIÓN

---

Es la base para generar bienestar. Cuando se tiene una alimentación balanceada, se asegura que todos los procesos estén en equilibrio. Las emociones, la agilidad mental, la concentración, la capacidad de aprendizaje y de generar nuevas ideas, son procesos que están directamente ligados con la alimentación que se consume diariamente.

## BIENESTAR

---

Tener tiempo suficiente para hacer todo aquello que nos produzca felicidad. Tiempo de calidad para compartir con la familia, los amigos o la pareja; buscar espacios que permitan generar una desconexión mental y nos permita tener una visión mucho más amplia de todo lo que nos rodea.

## CONOCIMIENTO

---

Tener un cerebro oxigenado y flexible, nuevas rutas mentales e inteligencia emocional nos lleva a construir conocimiento. Aprender día a día de lo que nos rodea y a progresar como sociedad. El conocimiento nos ayudara a encontrar uno de nuestros objetivos principales que es ser la mejor versión de nosotros mismos todos los días.

# METODOLOGÍA

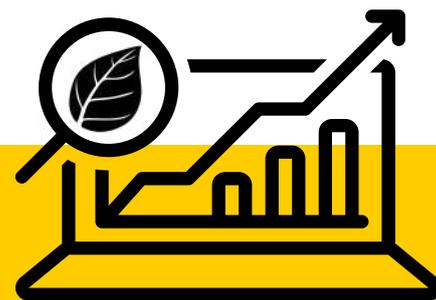
Para reportar sus acciones y esfuerzos en la gestión de asuntos relevantes tanto para la organización como para sus grupos de interés, Ingtec adopta la metodología Global Reporting Initiative (GRI), un estándar reconocido internacionalmente en materia de sostenibilidad y transparencia corporativa.

El enfoque GRI proporciona un marco estructurado y robusto que permite a las organizaciones comunicar de manera clara y verificable los **impactos que generan en los ámbitos económico, ambiental y social**. Su uso facilita la medición del desempeño en estas dimensiones y permite a las empresas identificar **oportunidades de mejora, gestionar riesgos y fortalecer la confianza con sus grupos de interés**.

Cabe destacar que esta metodología ha sido desarrollada por organizaciones líderes a nivel global con el objetivo de **promover la gestión responsable de la sostenibilidad en los diferentes países**.



Su aplicación no solo contribuye a una **rendición de cuentas más transparente**, sino que también impulsa la toma de **decisiones estratégicas basadas en indicadores clave** de desempeño, fomentando prácticas empresariales más sostenibles y alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



A través del presente informe, **Ingtec** presenta los resultados de su gestión en línea con los principios de materialidad, comparabilidad y verificación que establece GRI, reafirmando su **compromiso** con una **gestión sostenible y el impacto positivo** en su entorno.



# COMPROMISOS BIC

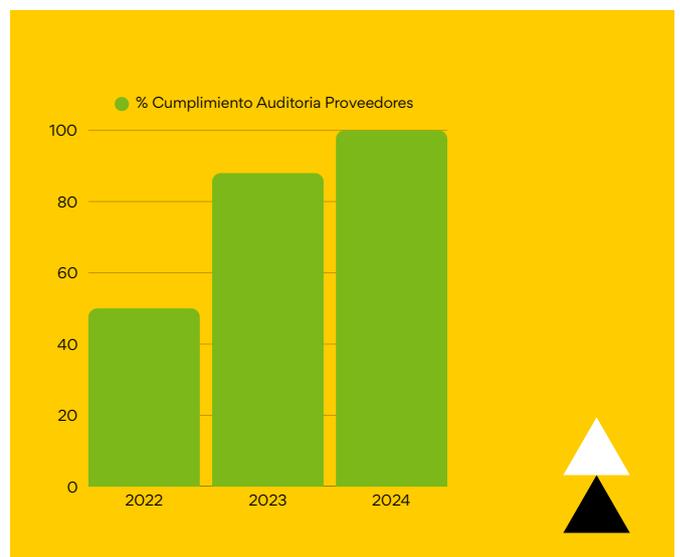
## MODELO DE NEGOCIO

### PRÁCTICAS DE COMERCIO JUSTO EN LA CONTRATACIÓN Y PAGO A PROVEEDORES

Ingtec garantiza prácticas de comercio justo en la gestión y contratación de sus proveedores, asegurando **condiciones equitativas y responsables dentro de su cadena de suministro**. La empresa mantiene un compromiso con la ética y la equidad en sus relaciones comerciales, asegurando que el **pago a proveedores** se realice de forma oportuna en más de un **95%** promoviendo así la estabilidad financiera y operativa de sus aliados estratégicos (GRI 204).

Además, Ingtec implementa un proceso riguroso de **evaluación del desempeño de proveedores**, basado en criterios objetivos que garantizan la calidad, confiabilidad y cumplimiento de estándares ambientales y sociales.

**En el año 2024** los proveedores fueron auditados y **cumplen con el 100%** de los estándares, alineando nuestra cadena de suministro con principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial (GRI 308 / GRI 414).



# COMPROMISOS BIC

## GOBIERNO CORPORATIVO

### DOCUMENTACIÓN Y TRANSPARENCIA EN EL GOBIERNO CORPORATIVO

Ingtec, ha establecido un marco sólido de gobierno corporativo, fundamentado en la ética, la transparencia y la responsabilidad empresarial. Como parte de este compromiso, la empresa cuenta con documentos y manuales que consolidan sus principios, valores y lineamientos de actuación, garantizando la claridad en la toma de decisiones y la alineación con las mejores prácticas corporativas.

Con el compromiso de garantizar la accesibilidad y difusión de información clave, Ingtec ha implementado diversos canales de comunicación, permitiendo que sus grupos de interés tengan acceso oportuno y transparente a sus principios corporativos y datos financieros. Estos medios incluyen Kawak, encuentros colaborativos, Espacios Ingtec, comités y grupos de apoyo, así como canales digitales como WhatsApp, asegurando una comunicación ágil y efectiva.

Entre los documentos clave que se ponen a disposición del público se encuentran:

- **Código de Ética**, que establece los principios y valores que rigen la conducta empresarial.
- **Rendición de cuentas y estados financieros**, con información transparente sobre la gestión económica de la organización.

**CÓDIGO DE  
ÉTICA**

**RENDICIÓN DE  
CUENTAS**  
Y ESTADOS FINANCIEROS

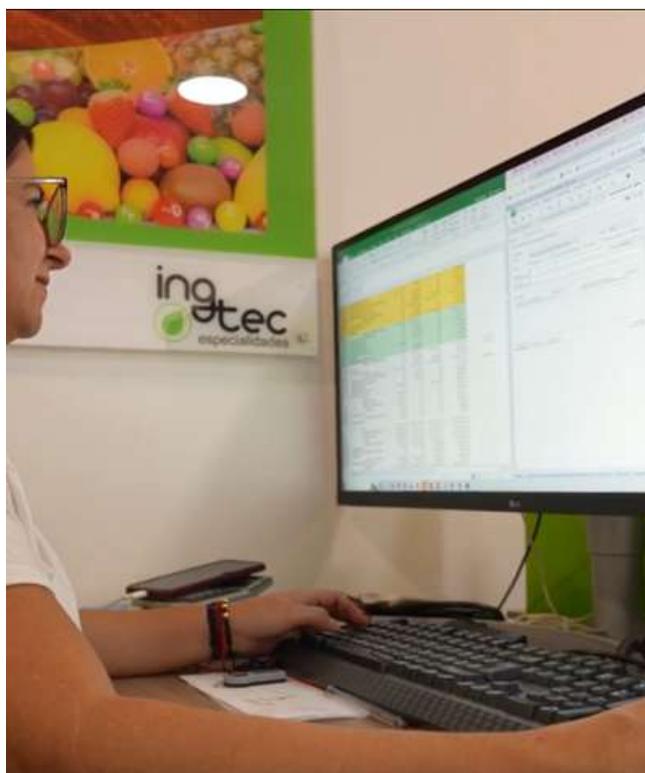
## GRI 2-23

Compromiso con la ética y la integridad

## GRI 2-28

Disponibilidad de información sobre el gobierno corporativo

Este esfuerzo se alinea con los estándares GRI 2-23 (Compromiso con la ética y la integridad) y GRI 2-28 (Disponibilidad de información sobre el gobierno corporativo), garantizando que las políticas internas y el desempeño financiero de la compañía sean accesibles para sus grupos de interés, fomentando la confianza y la rendición de cuentas.



# COMPROMISOS BIC

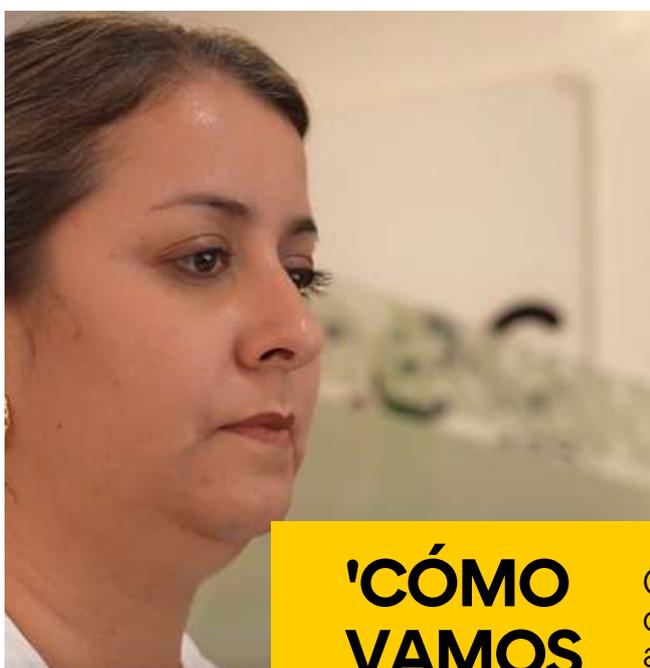
## GOBIERNO CORPORATIVO

### TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN INTERNA: "CÓMO VAMOS INGTEC"



En 2024, Ingtec implementó la iniciativa "Cómo Vamos Ingtec", un programa de transparencia y comunicación interna diseñado para fortalecer la participación y el compromiso de sus colaboradores con la evolución de la empresa.

Como parte de esta estrategia, cada cuatro meses se llevaron a cabo reuniones en las que se presentaron los estados financieros de la sociedad, las inversiones realizadas, los nuevos desarrollos y las estrategias futuras. Estas sesiones no solo permitieron que los colaboradores comprendieran mejor la gestión y el desempeño de la organización, sino que también promovieron un diálogo abierto y bidireccional, donde los equipos pudieron expresar inquietudes, aportar ideas y alinearse con la visión estratégica de Ingtec.



Este enfoque proactivo refuerza un ambiente de confianza, inclusión y corresponsabilidad, asegurando que cada miembro del equipo tenga acceso a información clave sobre el negocio y pueda contribuir activamente a su crecimiento. A través de esta iniciativa, Ingtec fortalece su cultura organizacional y su compromiso con las mejores prácticas de transparencia y comunicación, en cumplimiento con el estándar GRI 2-29 (Enfoques de participación de los grupos de interés).

**'CÓMO  
VAMOS  
INGTEC'**

Con esta práctica la empresa consolidó una cultura de transparencia y participación activa, alineando a sus colaboradores con la estrategia y fortaleciendo el sentido de corresponsabilidad organizacional."

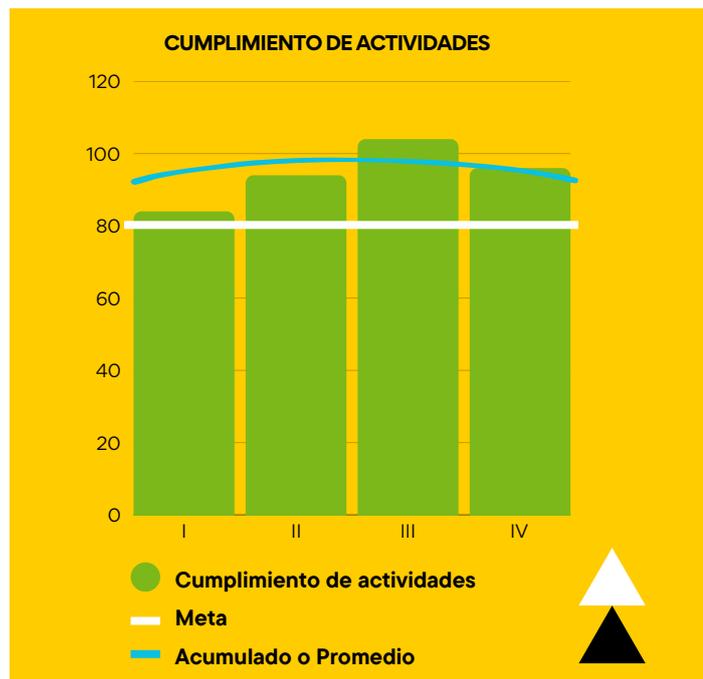
# COMPROMISOS BIC

## Gobierno Corporativo

### FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DE LA INDUCCIÓN

En 2024, Ingtec consolidó su proceso de inducción como un pilar estratégico para garantizar la integración efectiva de sus colaboradores.

Durante estas sesiones, se generaron espacios diseñados para transmitir el propósito superior de la organización, su cultura, valores corporativos, lineamientos en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) y otros aspectos esenciales para el desempeño y crecimiento dentro de la empresa.



Como parte de este compromiso, se llevaron a cabo 15 inducciones dirigidas al personal nuevo y 13 reinducciones para el personal antiguo, logrando así una cobertura del 100% de la población objetivo en ambas capacitaciones.

Esto asegura que todos los colaboradores, sin importar su antigüedad en la empresa, reciban información actualizada y alineada con la visión y estrategia organizacional. El cumplimiento del plan de capacitaciones también llegó al 96%.

 **+ 130**

Horas de formación en habilidades blandas y duras por empleado en 2024

Este enfoque no solo facilita la adaptación de los nuevos integrantes, sino que también refuerza el sentido de pertenencia, promoviendo una alineación con los principios que rigen la compañía. Además, estos espacios fomentan un ambiente de aprendizaje continuo, participación activa y compromiso con la sostenibilidad y el bienestar organizacional.

Esta iniciativa se alinea con el estándar GRI 2-23 (Compromiso con la ética y la integridad), al asegurar que todos los colaboradores comprendan y apliquen los valores de la empresa desde su ingreso, fortaleciendo la cultura organizacional y el desempeño sostenible.

# PRÁCTICAS LABORALES

## FOMENTO DEL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA EN EL ENTORNO LABORAL



Como parte de su compromiso con el bienestar de sus colaboradores y sus familias, Ingtec ha desarrollado e implementado planes y programas que promueven una mejor calidad de vida.

Durante 2024, la empresa consolidó su cultura organizacional como un pilar estratégico, fomentando un entorno de trabajo ágil, flexible y adaptable a los desafíos del mercado.

El servicio como atributo diferenciador de la cultura Ingtec ha sido clave para fortalecer un ambiente colaborativo, donde la comunicación abierta, el trabajo en equipo y el intercambio de ideas impulsan la innovación y el crecimiento profesional.

Para materializar este compromiso, Ingtec ha trabajado bajo tres palancas fundamentales que han guiado su estrategia de bienestar y desarrollo organizacional:

**1. Liderazgo** Fortalecimiento de competencias y desarrollo del talento interno.

**2. Reconocimiento del equipo de trabajo a través del Eneagrama** – Estrategia para identificar fortalezas individuales y fomentar la colaboración efectiva.

**3. Bienestar** – Implementación de programas diseñados para mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.



Dentro de las iniciativas más destacadas se encuentran:

- **Día de la Familia**, donde se integró a los familiares de los colaboradores en actividades recreativas y de convivencia.
- **Medio día libre por cumpleaños**, promoviendo el equilibrio entre la vida laboral y personal.
- **Pago de plan complementario de salud**, garantizando acceso a mejores servicios médicos.
- **Reconocimiento público de logros**, incentivando el desempeño y la motivación.
- **Integraciones de gratitud** como expresión del compromiso de la empresa con su equipo.
- **Flexibilidad laboral**, promoviendo el trabajo en casa e híbrido.

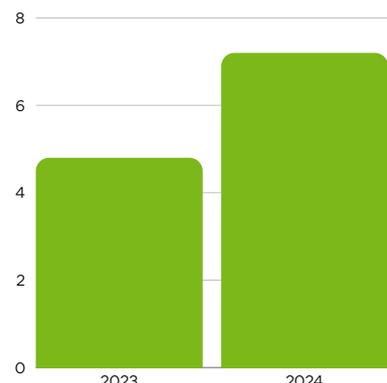


En línea con este compromiso, Ingtec destinó + **del 7% de sus utilidades en programas de bienestar y calidad de vida en el entorno laboral**, reflejando su apuesta por un ambiente de trabajo saludable, equitativo y motivador.

## HISTÓRICO UTILIDAD ASIGNADA A BIENESTAR



● 2023 4,8%  
● 2024 7,2%



Estas acciones están alineadas con los estándares GRI 401-2 (Beneficios para los empleados de tiempo completo que no se otorgan a los empleados temporales) y GRI 403-6 (Promoción de la salud en el lugar de trabajo), evidenciando el compromiso de Ingtec con el desarrollo integral de sus colaboradores y su impacto positivo en la organización.



## PRÁCTICAS LABORALES

### EQUIDAD SALARIAL Y COMPETITIVIDAD EN LA COMPENSACIÓN

En 2024, Ingtec llevó a cabo una revisión integral de su estructura salarial, utilizando fuentes especializadas como bolsas de empleo y bases de datos de recursos humanos para garantizar una compensación justa y alineada con el mercado.

Los resultados de este análisis evidenciaron que el 100% de los roles evaluados se encuentran en la franja medio-alta.

Esto no solo fortalece la satisfacción y retención del talento, sino que también mejora nuestra capacidad de atraer y desarrollar profesionales altamente calificados, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio y a un ambiente laboral más justo e inclusivo.

Estas acciones están alineadas con los estándares GRI 405-1 (Diversidad en los órganos de gobierno y empleados) y GRI 405-2 (Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres), reforzando el compromiso de Ingtec con la equidad salarial y la gestión responsable del talento.



# PRÁCTICAS LABORALES

## COMPROMISO CON LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD

En Ingtec, promovemos activamente la equidad de género como parte fundamental de nuestra cultura organizacional. Actualmente, el 62% de nuestra comunidad está conformada por mujeres y el 38% por hombres, reflejando nuestro compromiso con la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la empresa.

Nuestro enfoque en la contratación, desarrollo y retención del talento femenino ha fortalecido significativamente nuestros equipos, fomentando un entorno de trabajo equilibrado, dinámico e innovador.

Como resultado de estas iniciativas, **el 57% de las mujeres** dentro de la organización **ocupan roles de liderazgo**, demostrando el impacto positivo de nuestras políticas en la construcción de un espacio laboral más equitativo y con oportunidades de crecimiento para todos.

Estas acciones están alineadas con el estándar GRI 405-1 (Diversidad en los órganos de gobierno y empleados), reforzando nuestro compromiso con la equidad de género y el desarrollo profesional sin distinción de género.



# PRÁCTICAS LABORALES

## COMPROMISO CON EL BIENESTAR Y LA SEGURIDAD DE NUESTRO EQUIPO

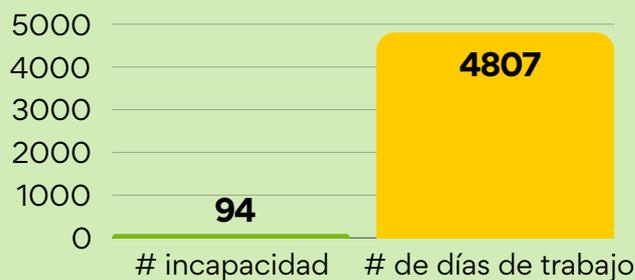


0%

**En el 2024 no se perdieron días de trabajo por accidentes laborales.**

El cuidado de nuestra gente es una prioridad fundamental para Ingtec, por lo que trabajamos constantemente en la implementación de estrategias para garantizar entornos laborales seguros y saludables. Gracias a estas acciones, en 2024 logramos avances significativos en la reducción de la accidentalidad y el ausentismo, reflejando nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores.

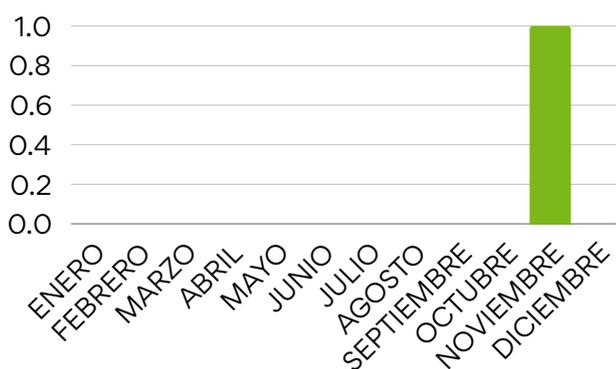
Durante el año 2024, **se registró 1 accidente de trabajo**, asociado a la materialización de riesgo mecánico, sin embargo, la severidad es baja y la cantidad de **días perdidos es 0**, lo que refleja una gestión efectiva en seguridad laboral. También, se presentó **un incidente de trabajo, el cual fue investigado y cerrado de manera oportuna**, asegurando el cumplimiento de los protocolos establecidos y la prevención de futuros eventos similares.



Durante el 2024 el 2% de días de trabajo programados se perdieron, lo cual es una **cifra aceptable para una empresa de bajo riesgo**. Las causas de este ausentismo están asociadas a **infecciones respiratorias, gastrointestinales y traumatismos**

Estas acciones están alineadas con los estándares **GRI 403-2 (Tipos de lesiones y tasas de lesiones, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número de incidentes fatales relacionados con el trabajo)**, garantizando la mejora continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

### AÑO 2024



# COMPROMISOS BIC

## PRÁCTICAS AMBIENTALES

### COMPROMISO CON LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

Como parte de su estrategia para reducir el impacto ambiental y fomentar el uso de transportes sostenibles, Ingtec implementó un programa de movilidad sostenible, incentivando alternativas de transporte más ecológicas y eficientes.

Dentro de las principales iniciativas desarrolladas se destacan:

- Se **comenzó con asignación de vehículos eléctricos** para el equipo comercial, reduciendo la huella de carbono en los desplazamientos laborales.
- Se **Habilitarán parqueaderos exclusivos para bicicletas**, promoviendo el uso de transporte alternativo entre los colaboradores.
- Otorgamiento de **bonos de incentivo** para aquellos empleados que utilizan medios de transporte sostenibles, como bicicletas, contribuyendo a la movilidad responsable.

Con estas acciones, Ingtec refuerza su compromiso con la sostenibilidad, la reducción de emisiones y la promoción de un entorno laboral más ecológico. Estas iniciativas están alineadas con los estándares GRI 302-1 (Consumo de energía dentro de la organización) y GRI 305-5 (Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero), contribuyendo a la mitigación del impacto ambiental y la promoción de hábitos de movilidad sostenible dentro de la empresa.

## COMPROMISO CON LA GESTIÓN Y APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS



A lo largo de los años, **Ingtec** ha fortalecido su compromiso con la **gestión responsable de residuos**, implementando estrategias efectivas para su **recolección, separación y aprovechamiento**. Gracias a campañas de sensibilización y mejoras en los procesos internos, hemos logrado un impacto significativo en la cantidad de residuos reciclados.

### Resultados clave en reciclaje:

- **2022:** Se reciclaron **62.60 kg** de residuos.
- **2023:** La cantidad reciclada disminuyó a **45.19 kg**.
- **2024:** Se logró un crecimiento exponencial, alcanzando **150.43 kg** de residuos reciclados, **más del triple** en comparación con el año anterior.

Este incremento refleja una **mayor eficiencia** en el programa de gestión de residuos y un **mayor compromiso por parte de nuestros colaboradores** en la adopción de buenas prácticas ambientales.



## GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS



2024

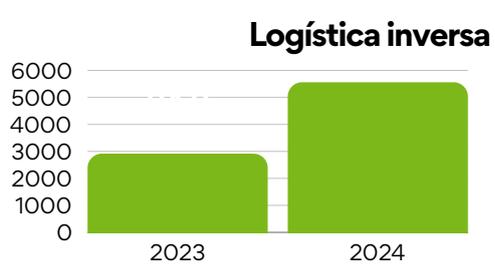
0.21 ÁRBOLES SE SALVARON DE SER TALADOS

6402 LITROS DE AGUA AHORRADOS



27.79 KG DE EMISIONES DE CO2 SE EVITARON

Estas acciones están alineadas con los estándares **GRI 306-2 (Gestión de los impactos relacionados con los residuos)**, asegurando una mejora continua en la **reducción del impacto ambiental** y en la promoción de una cultura de sostenibilidad dentro de la organización



La implementación de la logística inversa en la empresa desde 2023 ha generado un ahorro significativo en costos, principalmente mediante la recuperación y reutilización de empaques de productos químicos, los cuales están catalogados como plásticos de un solo uso.

Gracias a las **iniciativas de logística inversa**, se **recondicionaron y reincorporaron al proceso productivo 341 empaques**. Este logro es destacable, considerando el aumento en las exportaciones durante el año.



**2023**

**2916 Ton** de plástico de un solo uso se evitó que fueran a rellenos sanitarios.

**2024**

**5561 Ton** de plástico de un solo uso se evitó que fueran a rellenos sanitarios.



**341**

Empaques recuperados en el 2024



### Histórico Consumo Energético



El gráfico muestra un **aumento significativo del consumo energético en 2023** respecto al año anterior, alcanzando un 126% de la meta establecida para 2024. Sin embargo, es importante destacar que **para 2024 se logró reducir el consumo a un 96%** de la meta, gracias a la implementación de **estrategias de producción en línea y mantenimientos preventivos a equipos.**

En 2023, se realizó una **estimación de la huella de carbono** para los alcances 1 y 2, que incluyen las emisiones directas de gases de efecto invernadero y las indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica. Los resultados arrojaron una huella de carbono de **5,75 equivalentes de CO2**. Esta línea base es fundamental para establecer un diagnóstico ambiental y diseñar estrategias de reducción de emisiones

Cumpliendo con la normativa ambiental colombiana, la empresa gestiona de manera segura el **100% de sus residuos peligrosos**. En concreto, se envían **3650 kg de residuos líquidos a tratamiento especializado y 285,2 kg de RESPEL a celdas de seguridad.**

### Histórico Consumo de Agua



El gráfico presentado evidencia una fluctuación significativa en el consumo de agua a lo largo del período analizado. En el año 2022, se observa un pico considerable, superando el 102% del valor de referencia, lo que indica un uso intensivo del recurso hídrico durante ese periodo. Sin embargo, en los años siguientes, 2023 y 2024, se registra una disminución notable, estabilizándose alrededor del 92% del valor de referencia.

**Esta reducción en el consumo es un indicativo claro de la efectividad de las estrategias implementadas, tales como la producción en línea y el aprovechamiento de aguas en los procesos de limpieza y desinfección**

# 3650 Kg

de residuo líquido son enviados a tratamiento

# 285,2 KG

de RESPEL

Es enviado a celdas



# COMPROMISOS BIC

## PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

### CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN ECOLÓGICA

Como parte de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y la conservación de ecosistemas estratégicos, en 2024, Ingtec llevó a cabo una iniciativa de restauración ecológica en el Páramo de Ocetá, un ecosistema clave para la regulación del agua y la biodiversidad en Colombia.



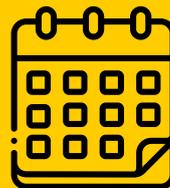
### Acciones Implementadas

Por cada cliente, proveedor y empleado de la compañía se realiza una siembra de **frailejones** de la especie **Espeletia lopezzi**, fundamentales para la captación y regulación del agua en los páramos



**Ubicación:** Zona de restauración ecológica en el Páramo de Ocetá (coordenadas 5.7062500, -72.7876000), en el municipio de Mongua, Boyacá.

Fecha de ejecución:  
23 de octubre de 2024.



Esta acción está alineada con los estándares **GRI 304-3 (Hábitats protegidos o restaurados)**, reforzando nuestro impacto positivo en la conservación de la biodiversidad y la restauración de ecosistemas estratégicos.

# COMPROMISOS BIC

## PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

### COMPROMISO CON EL BIENESTAR SOCIAL Y APOYO A COMUNIDADES VULNERABLES

Como parte de nuestra responsabilidad social y compromiso con el bienestar de las comunidades, en **2024**, **Ingtec** llevó a cabo una iniciativa solidaria en apoyo a **madres cabeza de familia** en situación de vulnerabilidad.



Esta iniciativa está alineada con los estándares **GRI 413-1 (Operaciones con participación de la comunidad, evaluación de impactos y programas de desarrollo)**, reflejando nuestro compromiso con la equidad y el fortalecimiento de las comunidades más vulnerables.

#### Accion Realizada

# 100

MERCADOS

Entrega de 100 mercados con productos de primera necesidad.

·**Beneficiarias: Madres cabeza de familia** vinculadas a la **Fundación Madres Solteras**.



·**Objetivo:** Contribuir al bienestar y seguridad alimentaria de las familias beneficiadas.

·**Fecha de ejecución:** 23 de diciembre de 2024.



20  
24

# INFORME DE GESTIÓN EMPRESAS BIC



[www.iespecialidades.com](http://www.iespecialidades.com)

El informe de Ingtec Especialidades S.A.S. BIC refleja el compromiso sólido de la empresa con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la mejora continua en sus procesos. Al alinearse con los estándares internacionales de sostenibilidad, como el Global Reporting Initiative (GRI), Ingtec demuestra una integración efectiva de principios de comercio justo, equidad de género, y cuidado ambiental en su estrategia corporativa.

A través de acciones como la implementación de prácticas laborales equitativas, la gestión responsable de residuos, y la restauración de ecosistemas estratégicos, la empresa no solo se dedica a la mejora de su desempeño económico, sino también a generar un impacto positivo en su entorno.

Ingtec no solo se ha posicionado como un líder en la industria química con enfoque en innovación y eficiencia, sino que también ha adoptado un modelo de negocio que promueve la colaboración, el bienestar social y la sostenibilidad ambiental, reafirmando su compromiso con un futuro más equitativo y responsable.

