



Informe de gestión

EMPRESAS

BIG 2023

INGTEC ESPECIALIDADES

Tabla de **CONTENIDO**

01 INTRODUCCIÓN

NUESTROS PILARES COMO EMPRESA

SOCIEDAD DE BENEFICIO DE INTERÉS
COLECTIVO BIC

02 METODOLOGÍA DE REPORTE

03 COMPROMISOS ADQUIRIDOS COMO SOCIEDAD BIC

DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO

DIMENSIÓN GOBIERNO
CORPORATIVO

DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES

DIMENSIÓN PRÁCTICAS
AMBIENTALES

DIMENSIÓN PRÁCTICAS CON LA
COMUNIDAD





INTRODUCCIÓN GERENCIA

En Ingtec Especialidades pertenecemos a la industria química y nuestro propósito superior está enfocado en generar un impacto positivo en el medio ambiente, generando soluciones con materias primas innovadoras sustentables, únicas y eficientes. Juntos estamos creando un futuro de nuevas oportunidades para tener un impacto positivo en los sectores de Limpieza y Alimentos que mejore la calidad de vida de las personas. Estamos convencidos que el éxito de una sociedad parte de personas que comprendan que el bien común es más importante que el bien particular, por tal motivo nos enfocamos en conformar y desarrollar equipos de alto rendimiento que reten la química tradicional para generar cambios sostenibles en las industrias que atendemos y en su entorno. Una empresa capaz de cooperar, transformar y generar cambios que impacten en tener una sociedad más equitativa, consciente e incluyente.”

ABC NUESTROS PILARES COMO EMPRESA:

ALIMENTACIÓN

Es la base para generar bienestar. Cuando se tiene una alimentación balanceada, se asegura que todos los procesos estén en equilibrio. Las emociones, la agilidad mental, la concentración, la capacidad de aprendizaje y de generar nuevas ideas, son procesos que están directamente ligados con la alimentación que se consume diariamente.

CONOCIMIENTO

Tener un cerebro oxigenado y flexible, nuevas rutas mentales e inteligencia emocional nos lleva a construir conocimiento. Aprender día a día de lo que nos rodea y a progresar como sociedad. El conocimiento nos ayudara a encontrar uno de nuestros objetivos principales que es ser la mejor versión de nosotros mismos todos los días.

BIENESTAR

Tener tiempo suficiente para hacer todo aquello que nos produzca felicidad. Tiempo de calidad para compartir con la familia, los amigos o la pareja; buscar espacios que permitan generar una desconexión mental y nos permita tener una visión mucho más amplia de todo lo que nos rodea.

METODOLOGÍA DE REPORTE **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE**



**Global
Reporting
Initiative™**



METODOLOGÍA DE REPORTE **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE**

Ingtec Especialidades S.A.S BIC para reportar sus acciones y esfuerzos para la gestión de los asuntos relevantes para la organización y para los grupos de interés utiliza la metodología Global Reporting Initiative (GRI)

METODOLOGÍA DE REPORTE **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE** **METODOLOGÍA DE REPORTE**

SOCIEDAD DE BENEFICIO DE INTERÉS COLECTIVO BIC

Desde el 21 de marzo de 2023, Ingtec Especialidades S.A.S BIC decidió adoptar la condición de Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo ("BIC"). En este año, hemos reafirmado nuestro compromiso con un modelo de negocio que impacte de forma significativa el ámbito social, ambiental y económico, integrando las dimensiones de BIC a nuestras operaciones y estrategias.

En esta fase de desarrollo ha sido importante evaluar, diagnosticar y medir el impacto de nuestro modelo de negocio en las industrias que atendemos como son Aseo y Alimentos; que nos permitiera poder gestionarnos en los ámbitos de Gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y con la comunidad; generando compromisos y metas de cumplimiento de acuerdo a nuestras capacidades.

Un papel protagónico de nuestra gestión está basado en nuestros colaboradores, que identificaron en nuestro propósito un verdadero sentido laboral y personal, que permita trascender a la venta de materias primas por un grupo de soluciones que impacten en cada hogar donde llegan nuestras soluciones.





INSPIRATION

**“EL FUTURO
PERTENECE A
AQUELLOS QUE
IMAGINAN LO
QUE ES POSIBLE Y
LUEGO LO HACEN
REALIDAD”**

STEVE JOBS

COMPROMISOS ADQUIRIDOS



COMO SOCIEDAD BIC

Dimensión Modelo de Negocio.

Nuestro modelo de negocio está apoyado en un grupo de compañías multinacionales con soluciones sustentables y diferenciadas en las industrias que atendemos, sin embargo, gran parte de las materias primas son importadas, por tal motivo hemos desarrollado diferentes estrategias que nos permitan tener un equilibrio en nuestra oferta de soluciones

1. PRODUCCIÓN DE MATERIAS PRIMAS DE FORMA LOCAL:

Junto con proveedores locales hemos diseñado y desarrollado materias primas que ofrezcan soluciones a los segmentos que atendemos, reduciendo nuestra huella de carbono en el proceso de comercialización. A corte del 2023 estas materias primas fabricadas de forma local representaron el 38% de nuestras ventas.

Esto se alinea con los objetivos de sostenibilidad y responsabilidad ambiental que son fundamentales para las sociedades BIC (GRI 308-1).

2. COMERCIO JUSTO:

Fomentamos un desarrollo con proveedores locales, con un compromiso de pagos justos o anticipados que nos permitan contar con aliados locales que se interesen en tener relaciones a largo plazo y que les permita crecer, sin los obstáculos de caja generados en su operación.



ALGUNOS DE NUESTROS ALIADOS



COMPROMISOS ADQUIRIDOS



COMO SOCIEDAD BIC

Dimensión Gobierno Corporativo.

Esta dimensión promueve dentro de la compañía la transparencia en todas las operaciones y permite bajo un modelo de Capitalismo Consciente orientar a la compañía a crear valor, bienestar económico, intelectual, físico, social, cultural y ético en nuestro modelo de negocio; donde impactemos de forma favorable a nuestra sociedad a través de la sostenibilidad.

1. DIVULGAN ANTE SUS TRABAJADORES LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA SOCIEDAD

En el año 2023, Ingtec Especialidades implementó una iniciativa de transparencia y comunicación interna llamada "Cómo Vamos Ingtec". Cada cuatro meses, se llevaron a cabo reuniones en las que se presentaron a los colaboradores los estados financieros de la sociedad, las inversiones realizadas, los nuevos desarrollos y las estrategias futuras.

Estas sesiones no solo fortalecieron el entendimiento y la participación de nuestros colaboradores en la evolución de la empresa, sino que también fomentaron un ambiente de confianza y colaboración al mantener a todos los miembros del equipo informados sobre los aspectos clave del negocio (GRI 102-43).

2. EXPRESAN LA MISIÓN DE LA SOCIEDAD EN LOS DIVERSOS DOCUMENTOS DE LA EMPRESA.

En el 2023, en los procesos de inducción a nuestros colaboradores se generan espacios donde se comparten todos los temas asociados con el propósito superior, la cultura, valores, seguridad y salud en el trabajo y los demás esenciales para la organización (GRI 102-16).



3. CREACIÓN DE UN MANUAL PARA LOS EMPLEADOS, CON EL FIN DE CONSIGNAR LOS VALORES Y EXPECTATIVAS DE LA SOCIEDAD.

Desde 2023, el código de ética de nuestra organización, Ingtec Especialidades, está disponible a través de nuestra plataforma digital interna. Además, durante este año, se realizaron 3 publicaciones para fomentar activamente la revisión y el compromiso constante con este código (GRI 102-16).

El Código de Ética de Ingtec Especialidades y sus componentes asociados, son difundidos a través de nuestras plataformas digitales de comunicación interna y en diversos escenarios organizacionales que nos permiten alcanzar a todos nuestros colaboradores, ubicados en 2 sedes nacionales y 1 sede internacional.

Los espacios de difusión incluyen:

- Kawak
- Encuentros colaborativos
- Espacio Ingtec
- Comités y grupos de apoyo
- Grupos de Whatsapp

(GRI 102-16).



COMPROMISOS ADQUIRIDOS



COMO SOCIEDAD BIC

Dimensión Prácticas Laborales.

En 2023, Ingtec Especialidades llevó a cabo una revisión exhaustiva de salarios, utilizando diversas fuentes como bolsas de empleo y datos de recursos humanos. Esta investigación reveló que 15 de los 17 roles en nuestra organización tienen asignaciones salariales que se sitúan en la media a alta del mercado. Este ajuste salarial ha tenido un impacto positivo en los 12 procesos de la compañía, asegurando que nuestra compensación sea competitiva y justa, lo que no solo mejora la satisfacción y retención de los colaboradores, sino que también fortalece nuestra capacidad para atraer y mantener talento de alta calidad (GRI 405-1; 405-2).

1. ESTABLECEN UNA REMUNERACIÓN SALARIAL RAZONABLE PARA SUS TRABAJADORES Y ANALIZAN LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE SUS EMPLEADOS MEJOR Y PEOR REMUNERADOS PARA ESTABLECER ESTÁNDARES DE EQUIDAD.

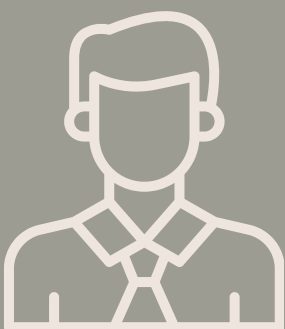


2. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

En Ingtec Especialidades, nos enorgullece promover la equidad de género dentro de nuestra organización. El 67% de nuestra comunidad son mujeres y el 33% son hombres, lo que refleja nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad. Nuestro enfoque en la contratación y retención de colaboradores femeninos no solo fortalece nuestro equipo, sino que también contribuye a un entorno de trabajo más equilibrado y dinámico. Además, el 50% de las mujeres contratadas se encuentran en roles de liderazgo (GRI 405-1).

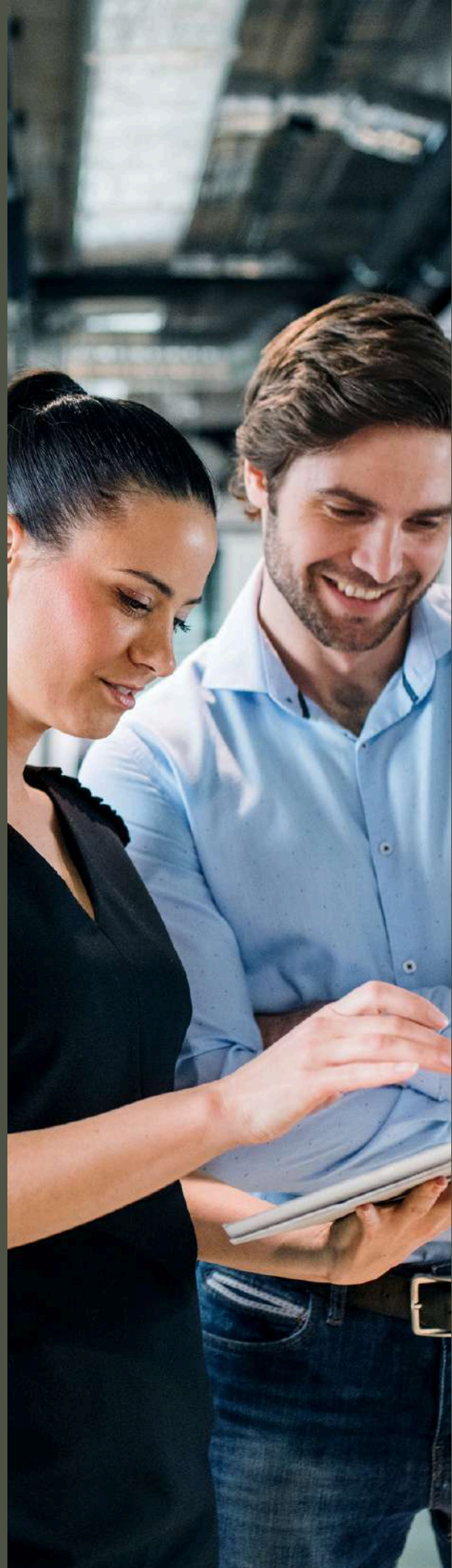
33%

HOMBRES



67%

MUJERES



3. SUBSIDIOS

Se establecieron subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

En la actualidad entre el 5 y 8% del tiempo la jornada laboral se destina para procesos de formación para el 100% de nuestros colaboradores que permitan impactar en habilidades blandas y duras en cada uno de sus procesos.

Por otro lado se establecieron programas de outplacement o reincorporación a la vida laboral, lo que representa el 54% del total de colaboradores que se beneficiaron de este apoyo. Este programa de outplacement demuestra nuestro compromiso con el bienestar y el futuro profesional de nuestros colaboradores, incluso después de su desvinculación de la empresa. Al ofrecerles orientación y recursos para encontrar nuevas oportunidades laborales, buscamos facilitar una transición más suave y positiva hacia su siguiente etapa profesional (GRI 401-1).



4. BIENESTAR

Se Crean opciones para que los trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones.

Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral, la privada de sus trabajadores.

En 2023, Ingtec Especialidades, comprometido con el bienestar de sus empleados, implementó diversos planes de salud y bienestar. Hemos creado planes de salud con cobertura del 100% y una acogida del 90.5% por parte de nuestros colaboradores, garantizando acceso a atención médica de calidad. Además, promovemos subsidios a través de nuestra caja de compensación para el acompañamiento en salud mental, beneficiando al 100% de nuestros empleados. También hemos establecido convenios con gimnasios, permitiendo que todos nuestros colaboradores mejoren su acondicionamiento físico con una cobertura del 100%. En el último año, el 38% de nuestros empleados han aprovechado estos beneficios, subrayando nuestro compromiso con su salud integral y bienestar.



**INGTEC ESPECIALIDADES
PRIORIZA EL BIENESTAR
INTEGRAL DE SUS
COLABORADORES, REFLEJADO
EN LA INVERSIÓN DE
\$10,323,359 EN PLANES DE
SALUD DURANTE EL AÑO. ESTA
ASIGNACIÓN DE RECURSOS NO
SOLO ASEGURA UNA ATENCIÓN
MÉDICA DE CALIDAD PARA
NUESTRO EQUIPO, SINO QUE
TAMBIÉN FORTALECE NUESTRA
CULTURA ORGANIZACIONAL
CENTRADA EN EL CUIDADO Y LA
PROTECCIÓN DE LA SALUD DE
QUIENES CONFORMAN NUESTRA
COMUNIDAD LABORAL.**



BIENESTAR

En el año 2023, Ingtec Especialidades reafirmó su compromiso con el bienestar y el desarrollo de su talento humano al invertir un total de \$244.206.549 en actividades destinadas a estos fines.

Esta inversión refleja nuestra firme convicción de que nuestros colaboradores son el activo más valioso de la empresa, y que su bienestar y crecimiento profesional son fundamentales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.

A través de estas iniciativas, nos esforzamos por crear un entorno de trabajo que fomente el desarrollo personal y profesional, promueva la salud y el bienestar integral, y cultive un sentido de pertenencia y compromiso entre nuestros colaboradores.



BIENESTAR

Además de nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo del talento humano, en el año 2023, Ingtec Especialidades destinó una inversión significativa de \$42.195.927 en capacitaciones para nuestro personal.

Esta inversión demuestra nuestra dedicación a proporcionar a nuestros colaboradores las herramientas y los conocimientos necesarios para alcanzar su máximo potencial. A través, de programas de formación continua y desarrollo profesional, estamos fortaleciendo nuestras capacidades internas y garantizando la excelencia en la ejecución de nuestras operaciones, lo que nos permite enfrentar los desafíos futuros con confianza y preparación (GRI 404-1)



5. BRINDAN OPCIONES DE EMPLEO QUE LE PERMITAN A LOS TRABAJADORES TENER FLEXIBILIDAD EN LA JORNADA LABORAL Y CREAN OPCIONES DE TELETRABAJO, SIN AFECTAR LA REMUNERACIÓN DE SUS TRABAJADORES.

En 2023, Ingtec Especialidades implementó una modalidad de teletrabajo para el 50% de nuestros procesos, reflejando nuestro compromiso con la flexibilidad laboral y el bienestar de nuestros empleados. En la actualidad contamos con modelos de trabajo híbrido y contratos de teletrabajo autónomo. Estas medidas no solo optimizan la productividad y la satisfacción del equipo, sino que también contribuyen a un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal (GRI 404-2).



COMPROMISOS ADQUIRIDOS

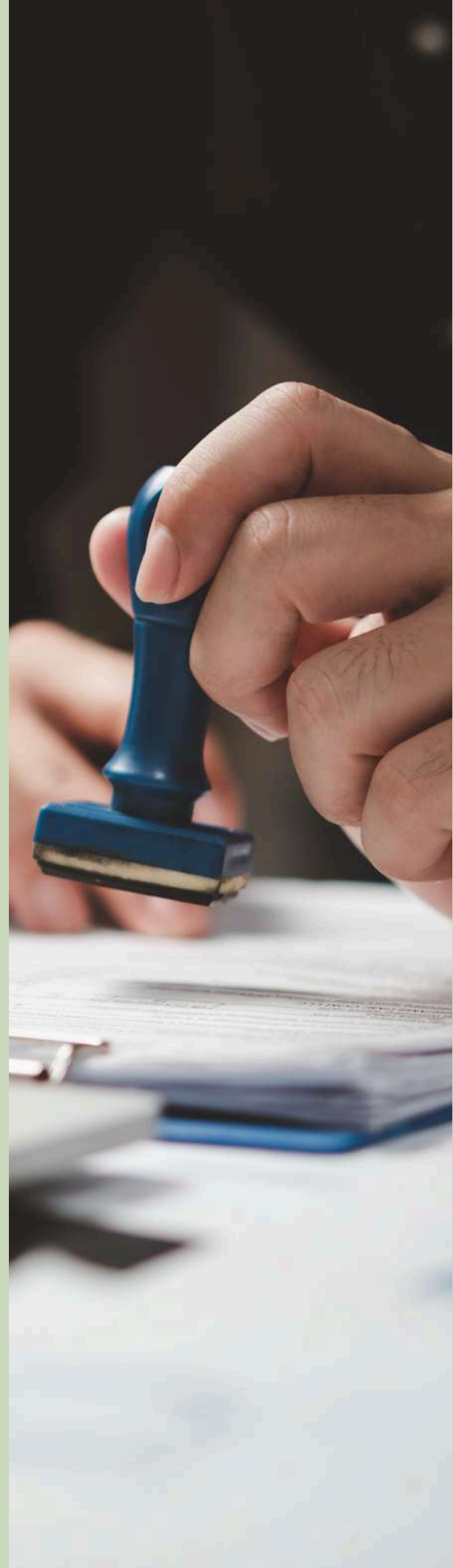


COMO SOCIEDAD BIC

Dimensión Prácticas Ambientales

En 2023, Ingtec Especialidades reforzó su compromiso con la sostenibilidad ambiental al llevar a cabo dos auditorías ambientales exhaustivas. Como resultado de nuestro enfoque en la gestión ambiental responsable, nos complace anunciar que hemos obtenido la certificación en la norma ISO 14001:2018. Esta certificación reconoce nuestros esfuerzos para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y promover prácticas comerciales sostenibles. Este logro refleja nuestro compromiso con la mejora continua y la responsabilidad ambiental en todas nuestras actividades (GRI 305-1).

1. EFECTÚAN, ANUALMENTE, AUDITORÍAS AMBIENTALES SOBRE EFICIENCIA EN USO DE ENERGÍA, AGUA Y DESECHOS Y DIVULGAN LOS RESULTADOS AL PÚBLICO EN GENERAL Y CAPACITAN A SUS EMPLEADOS EN LA MISIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DE LA SOCIEDAD.



2. RECURSOS

Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios, aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.

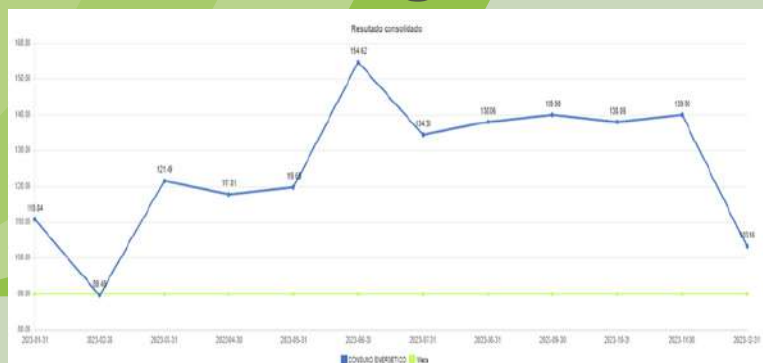
Uso de agua



En 2023, Ingtec Especialidades estableció una meta ambiciosa de consumo de agua, fijando el objetivo en 24 metros cúbicos. Nos complace informar que logramos cumplir con esta meta en el 66.66% de los meses del año. Además, estamos orgullosos de anunciar una reducción significativa del 43.2% en el consumo de agua en nuestras operaciones de producción y administrativas. Estos logros destacan nuestro compromiso con la gestión eficiente de los recursos naturales y la sostenibilidad ambiental en todas nuestras actividades (GRI 303-3).



Consumo Energético

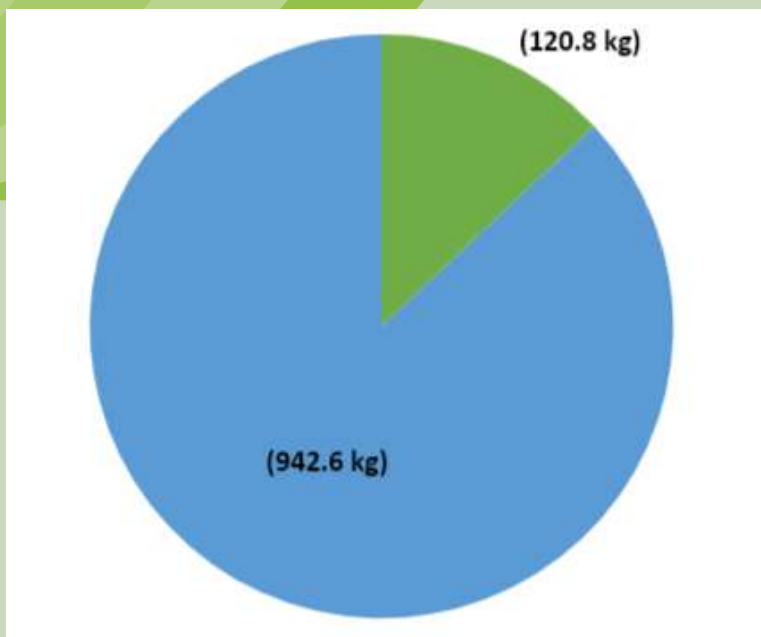


Durante el año 2023, el consumo energético de Ingtec Especialidades se convirtió en un foco de atención crucial para el seguimiento de sus operaciones y su compromiso con la sostenibilidad. Sin embargo, es importante destacar que el rendimiento en este aspecto no alcanzó las expectativas proyectadas, ya que lamentablemente, solo se logró cumplir con la meta establecida durante el mes de febrero, representando un desempeño del 8.4% respecto al objetivo anual. Este incumplimiento señala la necesidad imperativa de revisar y fortalecer nuestras estrategias de eficiencia energética, así como de redoblar esfuerzos en la implementación de medidas que promuevan un consumo más responsable y sostenible de los recursos energéticos. Es esencial que este desafío se convierta en una oportunidad para reevaluar nuestras prácticas y comprometernos aún más con la optimización de nuestro uso de la energía, no solo como una responsabilidad empresarial, sino como un compromiso con el bienestar del medio ambiente y las generaciones futuras.

Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes



Aprovechamiento de residuos



En 2023, Ingtec Especialidades demostró un fuerte compromiso con la sostenibilidad al lograr el aprovechamiento del 13% del total de residuos generados en la compañía. Este significativo avance se alcanzó mediante la implementación de programas de separación de residuos, campañas de educación y concienciación para nuestros colaboradores. Estos esfuerzos no solo han reducido la cantidad de desechos enviados a vertederos, disminuyendo nuestra huella ecológica, sino que también han generado ahorros significativos en costos de gestión y disposición de residuos, contribuyendo a la conservación de recursos naturales y fortaleciendo nuestra reputación como una empresa responsable y comprometida con la sostenibilidad (GRI 306-2).



Logística Inversa

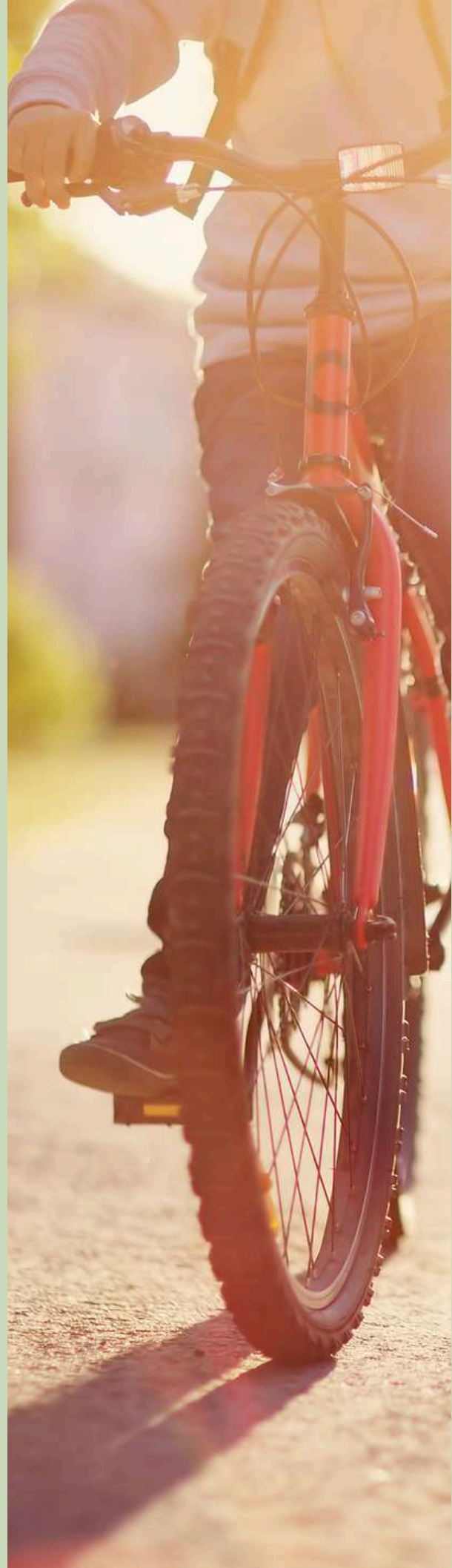
Durante el año 2023, Ingtec Especialidades logró un ahorro total de \$94.989.064 y una reducción de 5.832 toneladas de plástico rígido que dejaron de ser emitidas gracias al reusó de los empaques dentro de la compañía. Este programa no solo ha generado importantes beneficios económicos, sino que también ha contribuido significativamente a nuestros objetivos de sostenibilidad ambiental (GRI 301-3).

Movilidad sostenible

En 2023, Ingtec Especialidades realizó una importante adecuación de infraestructura al construir un parqueadero de bicicletas, con una inversión de 12 millones de pesos, con el objetivo de incentivar la movilidad sostenible entre nuestros colaboradores.

Esta iniciativa ha tenido una excelente acogida, con un 41.66% de nuestros empleados optando por desplazarse en bicicleta al trabajo. Este aspecto, contribuye a reducir nuestra huella de carbono y promover un estilo de vida más saludable y sostenible. (GRI 305-5).

Otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar, en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



COMPROMISOS ADQUIRIDOS



COMO SOCIEDAD BIC

Dimensión Prácticas con la Comunidad.

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



El 23 de enero de 2023, Ingtec Especialidades llevó a cabo la siembra de 20 árboles con el propósito de contribuir a la restauración ambiental; las variedades sembradas, que incluyen Nogal Cafetero, Guayabo y Guadua, no solo ayudan a crear homogeneidad en el lugar de siembra, sino que también atraen polinizadores y fauna dispersora, los cuales juegan un papel crucial en la continuidad del proceso de restauración. Estos árboles, con sus profundas raíces, previenen deslizamientos y actúan como barreras naturales, evitando que sedimentos y elementos contaminantes alcancen los ríos y quebradas de la zona; además, esta acción refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental (GRI 304-2).





Asimismo, el 21 de diciembre de 2023, se llevó a cabo una actividad de entrega de regalos de Navidad a niños de 0 a 14 años de edad en el Hospital General de Medellín, donde se distribuyeron alrededor de 100 regalos a los niños internados, alegrando sus días festivos y reafirmando nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad (GRI 413-1).



ing
dttec
especialidades

IMPULSANDO EL
crecimiento **Y LA**
competitividad
A TRAVÉS DE LA
innovación

