



INFORME DE GESTIÓN · EMPRESAS BIC

Informe de

GESTIÓN

INGTEC ESPECIALIDADES S.A.S. BIC

WWW.IESPECIALIDADES.COM

BIC
2025

Elaborado bajo metodología GRI

TABLA DE CONTENIDO

01

METODOLOGÍA GRI Y ALCANCE DEL INFORME

02

PROPÓSITO, PILARES, DIMENSIONES Y VALORES

03

COMPROMISOS BIC · MODELO DE NEGOCIO

04

COMPROMISOS BIC · GOBIERNO CORPORATIVO

05

COMPROMISOS BIC · PRÁCTICAS LABORALES

06

COMPROMISOS BIC · PRÁCTICAS AMBIENTALES

07

COMPROMISOS BIC · PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

METODOLOGÍA GRI Y ALCANCE DEL INFORME

¿QUÉ ES EL GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)?

El GRI es el estándar internacional más utilizado para la divulgación de información de sostenibilidad. Proporciona un marco estructurado que permite a las organizaciones medir y comunicar sus impactos en los ámbitos económico, ambiental y social de forma comparable, verificable y transparente. Su aplicación facilita la identificación de asuntos materiales, el seguimiento del desempeño a lo largo del tiempo y la rendición de cuentas ante los grupos de interés. Ingtec adopta este estándar en coherencia con su propósito como Sociedad BIC y su compromiso con la generación de valor sostenible.



01 · MATERIALIDAD

Reportar los asuntos más relevantes para la organización y sus grupos de interés.

03 · VERIFICABILIDAD

Datos que pueden ser auditados y revisados por partes externas.

02 · COMPARABILIDAD

Información que permite comparar el desempeño entre periodos y con otras organizaciones.

04 · EXHAUSTIVIDAD

Cobertura completa de impactos significativos en toda la cadena de valor.

ALCANCE Y OBJETIVOS DEL INFORME

ALCANCE DEL INFORME

El presente Informe de Gestión BIC consolida y divulga el desempeño económico, social y ambiental de la organización durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, elaborado bajo los lineamientos de la metodología GRI, en coherencia con los principios de transparencia, materialidad, exhaustividad y comparabilidad. El informe cubre todas las operaciones, procesos estratégicos, misionales y de apoyo desarrollados en sus sedes y áreas de influencia, e integra la gestión realizada en el marco del propósito BIC.

ECONÓMICO

Gestión financiera, generación y distribución de valor, prácticas de crecimiento sostenible y relaciones comerciales responsables con aliados estratégicos.



SOCIAL

Talento humano, condiciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, relaciones con comunidades y proveedores, y prácticas de ética y gobernanza.



AMBIENTAL

Gestión de recursos naturales, control de impactos ambientales, uso eficiente de agua y energía, y estrategias orientadas a la sostenibilidad y economía circular.



OBJETIVOS DEL INFORME

01

Consolidar y comunicar el desempeño integral en los ámbitos económico, social y ambiental, reflejando la generación de valor sostenible en coherencia con el propósito superior de la organización.

02

Evidenciar el cumplimiento de los compromisos BIC, demostrando el impacto positivo en los grupos de interés, el fortalecimiento de la gobernanza y la contribución al desarrollo sostenible.

03

Fortalecer la transparencia y la toma de decisiones estratégicas, mediante información confiable y alineada con la metodología GRI, que permita identificar avances, retos y oportunidades de mejora.

PROPÓSITO, PILARES Y VALORES CORPORATIVOS

PROPÓSITO Y MODELO DE NEGOCIO

Ingtec Especialidades SAS BIC busca generar valor sostenible con un modelo de negocio enfocado en la producción y comercialización de materias primas para las industrias de alimentos, limpieza y desarrollo técnico, contribuyendo al bienestar de nuestros clientes, colaboradores y la sociedad. Como Sociedad BIC, la organización orienta sus decisiones hacia la creación de impactos positivos medibles, promoviendo relaciones éticas, el desarrollo de equipos de alto rendimiento, el uso eficiente de los recursos naturales y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la sostenibilidad y la mejora continua.

PILARES ORGANIZACIONALES

A

ALIMENTACIÓN

Es la base para generar bienestar. Una alimentación balanceada asegura que todos los procesos estén en equilibrio: las emociones, la agilidad mental, la concentración, la capacidad de aprendizaje y la generación de nuevas ideas.



B

BIENESTAR

Tener tiempo para hacer todo aquello que produce felicidad. Tiempo de calidad con la familia, los amigos o la pareja, buscando espacios que permitan la desconexión mental y una visión más amplia de lo que nos rodea.



C

CONOCIMIENTO

Un cerebro oxigenado y flexible, nuevas rutas mentales e inteligencia emocional nos llevan a construir conocimiento. Aprender a diario y progresar como sociedad para ser la mejor versión de nosotros mismos.



VALORES CORPORATIVOS

DIFERENCIACIÓN

Retamos la química con productos innovadores, sustentables y eficientes.

CONFIANZA

Comunicación directa con clientes, siendo responsables del impacto de sus formulaciones.

INNOVACIÓN

Buscamos ideas que nos ayuden a cambiar nuestra empresa, nuestra sociedad y el mundo.

COOPERACIÓN

Generamos acciones de transformación donde el bien común es nuestra inspiración.

CINCO DIMENSIONES DE IMPACTO BIC

En el marco de su propósito como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), Ingtec estructura su gestión bajo cinco dimensiones de impacto, a través de las cuales materializa su compromiso con la generación de valor sostenible en los ámbitos económico, social y ambiental.

01

MODELO DE NEGOCIO

La organización promueve un modelo responsable basado en principios de comercio justo y relaciones equitativas con sus aliados estratégicos, garantizando condiciones transparentes en la negociación y cumplimiento de plazos de pago justos. Fortalece la sostenibilidad de su cadena de abastecimiento, fomentando relaciones comerciales éticas, estables y de largo plazo.

02

GOBIERNO CORPORATIVO

La gestión organizacional se fundamenta en principios de transparencia, ética e interés colectivo, orientando la toma de decisiones hacia la generación de valor no solo económico, sino también social y ambiental. La empresa promueve prácticas de buen gobierno que aseguran el cumplimiento normativo y la integridad en todas sus operaciones.

03

PRÁCTICAS LABORALES

La organización prioriza el bienestar integral de sus colaboradores mediante condiciones laborales dignas, salarios justos y oportunidades de formación y desarrollo. Fomenta entornos de trabajo seguros, saludables y participativos, en coherencia con los principios de seguridad y salud en el trabajo.

04

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Desarrolla una gestión ambiental responsable a lo largo de toda su cadena de valor, enfocada en la medición y reducción de impactos. Sus acciones incluyen la gestión de la huella de carbono, logística inversa, reciclaje, monitoreo de recursos naturales y reforestación con especies en vía de extinción.

05

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

La organización genera impacto positivo en la sociedad mediante voluntariado corporativo y apoyo a comunidades vulnerables. Incluye acompañamiento social, mejoramiento de infraestructura en fundaciones infantiles y siembra de especies en ecosistemas estratégicos.

COMPROMISOS BIC

MODELO DE NEGOCIO

Prácticas de comercio justo y gestión de proveedores

INGTEC ESPECIALIDADES

COMERCIO JUSTO Y PAGO A PROVEEDORES

Ingtec promueve prácticas de comercio justo en la gestión y contratación de sus proveedores, asegurando relaciones comerciales basadas en la equidad, la transparencia y la responsabilidad a lo largo de su cadena de suministro. La organización establece criterios claros de selección y evaluación, fomentando condiciones justas que contribuyen al desarrollo sostenible de sus aliados. Asimismo, mantiene un firme compromiso con la ética empresarial, garantizando el cumplimiento de plazos de pago oportunos, lo cual fortalece la confianza y la estabilidad financiera de sus aliados estratégicos.

GRI 204 — Prácticas de adquisición

99%

Pago oportuno a proveedores

Índice histórico mantenido

COMPROMISOS CON PROVEEDORES

- Criterios objetivos de selección y evaluación con enfoque en calidad, servicio y sostenibilidad.
- Cumplimiento de plazos de pago que garantizan la estabilidad financiera de los aliados.
- Fomento de relaciones comerciales de largo plazo basadas en la confianza y la ética.
- Integración de criterios ambientales y sociales en la evaluación de la cadena de suministro.

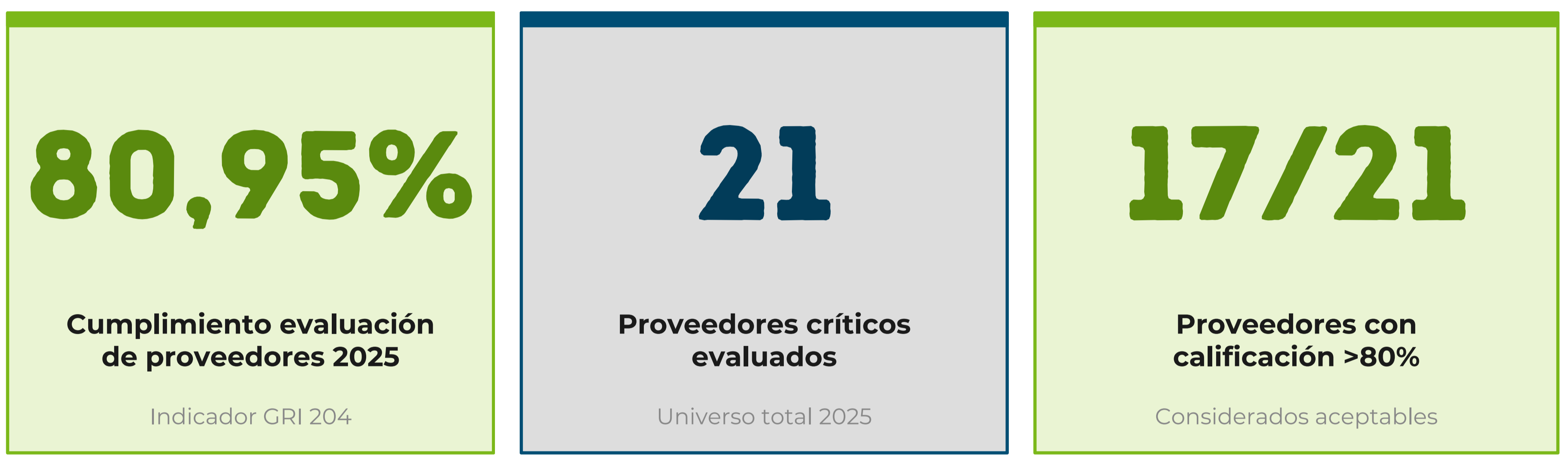


EVALUACIÓN DE PROVEEDORES 2025

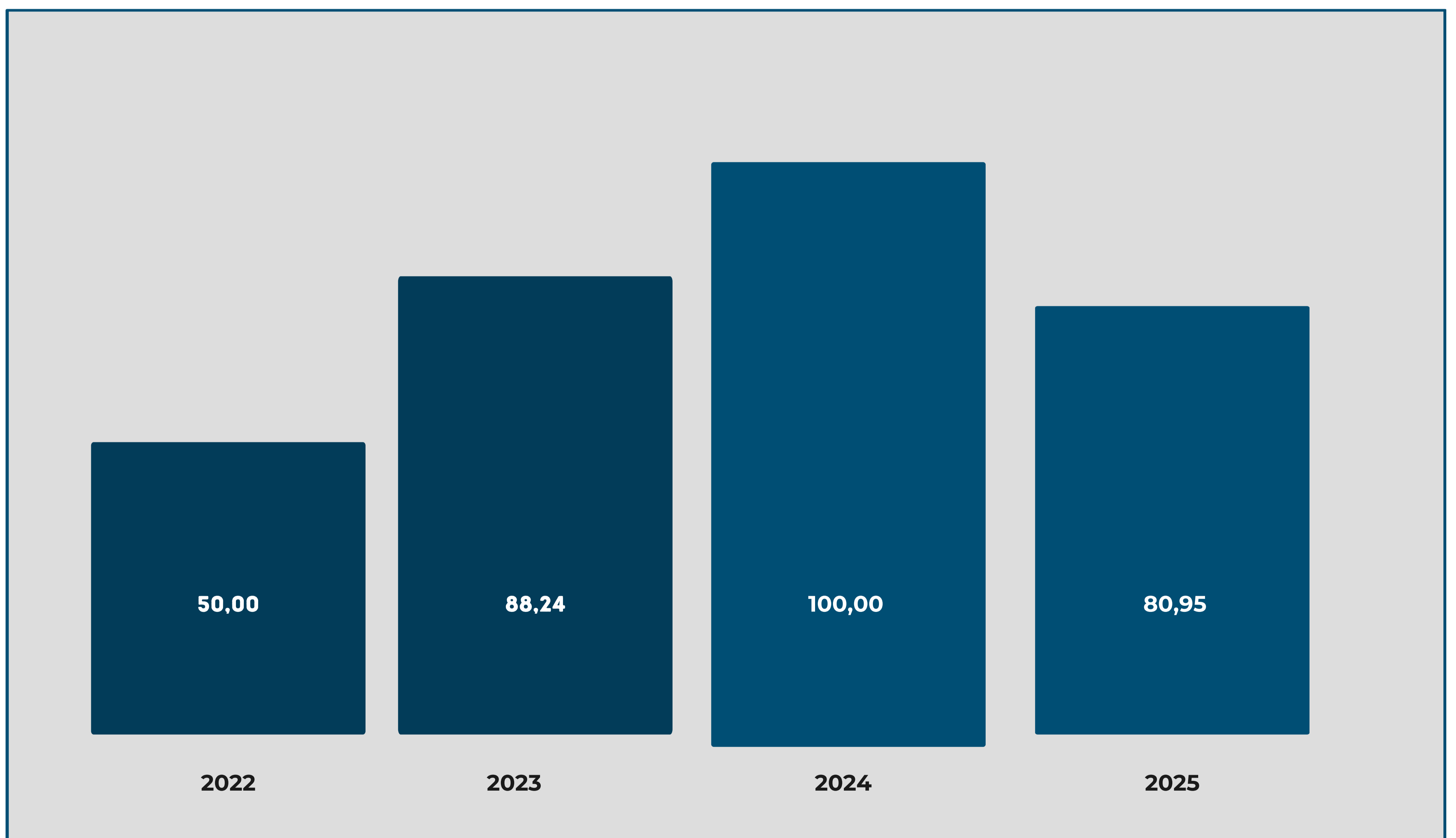
Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2025, la organización evaluó el desempeño de sus proveedores críticos considerando criterios técnicos, de calidad, cumplimiento y desempeño en la relación comercial.

El resultado del indicador evidenció un cumplimiento del 80,95%, obtenido a partir de la evaluación de 21 proveedores críticos, de los cuales 17 alcanzaron una calificación superior al 80%, siendo considerados Buenos dentro de los estándares definidos por la organización.

El desempeño refleja un nivel adecuado de gestión con alta proporción de proveedores que cumplen los estándares; no obstante, la organización reconoce oportunidades de mejora en el fortalecimiento de su cadena de suministro.



HISTÓRICO DESEMPEÑO PROVEEDORES



COMPROMISOS BIC

GOBIERNO CORPORATIVO

Transparencia, ética y certificaciones internacionales

INGTEC ESPECIALIDADES

TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Ingtec fundamenta su gobierno corporativo en principios de transparencia, integridad y acceso a la información, promoviendo una cultura organizacional basada en la confianza y el interés colectivo. La organización garantiza el acceso a la gestión documental a todos los niveles de la empresa, facilitando la consulta de información relevante para la operación, la toma de decisiones y el cumplimiento de los sistemas de gestión.



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Ingtec cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece directrices claras en materia de:

- Prevención del soborno y la corrupción
- Manejo de conflictos de interés
- Confidencialidad de la información
- Comportamientos responsables y alineados con los principios BIC

Este documento garantiza que todos los colaboradores actúen con integridad, equidad y transparencia en cada una de sus decisiones y actuaciones empresariales.

DOCUMENTACIÓN DISPONIBLE

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Lineamientos de comportamiento ético

RENDICIÓN DE CUENTAS

Estados financieros y avance estratégico

GESTIÓN DOCUMENTAL

Acceso a procesos y sistemas de gestión

'CÓMO VAMOS INGTEC'

Programa de transparencia y comunicación interna que fortalece la participación y el compromiso de los colaboradores con la evolución de la empresa. Cada cuatro meses se realizan sesiones en las que se presentan:

- Estados financieros de la sociedad
- Inversiones realizadas y nuevos desarrollos
- Avance de la gestión estratégica
- Cumplimiento de metas y proyectos

Este espacio promueve un diálogo abierto y bidireccional donde los equipos expresan inquietudes, aportan ideas y se alinean con la visión de Ingtec.



3

sesiones por año

cuatrimestrales

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL Y CERTIFICACIONES

Ingtec fortalece su modelo de gobierno corporativo mediante la implementación de un sistema de gestión integral que articula de manera estratégica los componentes de calidad, seguridad y salud en el trabajo, y gestión ambiental. Este sistema constituye un pilar fundamental para la sostenibilidad y la mejora continua, asegurando que los procesos estén alineados con los más altos estándares internacionales y con el propósito BIC de la organización.

ISO**9001:2015****CERTIFICADO**

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Garantiza la satisfacción del cliente y la mejora continua de los procesos. Asegura el control documental, la trazabilidad y el desempeño consistente en toda la operación.

ISO**14001:2015****CERTIFICADO**

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Identifica y controla los impactos ambientales de la operación, promoviendo el uso eficiente de recursos, la prevención de la contaminación y el cumplimiento normativo ambiental.

ISO**45001:2018****CERTIFICADO**

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Previene riesgos laborales, protege la salud de los colaboradores y promueve una cultura de autocuidado, garantizando entornos de trabajo seguros y saludables para todo el equipo.

FORTALECIMIENTO DEL PILAR CONOCIMIENTO 2025

Ingtec reconoce el conocimiento como un eje estratégico dentro de su gobierno corporativo, promoviendo el desarrollo integral de sus colaboradores como base para la sostenibilidad organizacional. Durante 2025, la organización fortaleció este pilar mediante iniciativas orientadas al crecimiento profesional y personal, incluyendo programas de formación estructurada, apoyo a la educación de posgrado y espacios de autoconocimiento y desarrollo de competencias.

7.345 H

Horas de capacitación total 2025

Habilidades blandas y técnicas

20,8%

Colaboradores con apoyo para pregrado y posgrado

GRI 401 — cualificación avanzada

5

Encuentros experienciales

30 horas totales · expertos externo

COMPONENTES DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN 2025

PROGRAMA DE FORMACIÓN ESTRUCTURADA

7.345 horas de capacitación enfocadas en habilidades blandas y técnicas, orientadas a fortalecer la comunicación asertiva, el autoconocimiento, el desarrollo del perfil profesional y las competencias técnicas propias de cada rol. Las capacitaciones impactaron positivamente el desempeño individual y colectivo de los colaboradores. (GRI 404)

APOYO A LA CUALIFICACIÓN AVANZADA

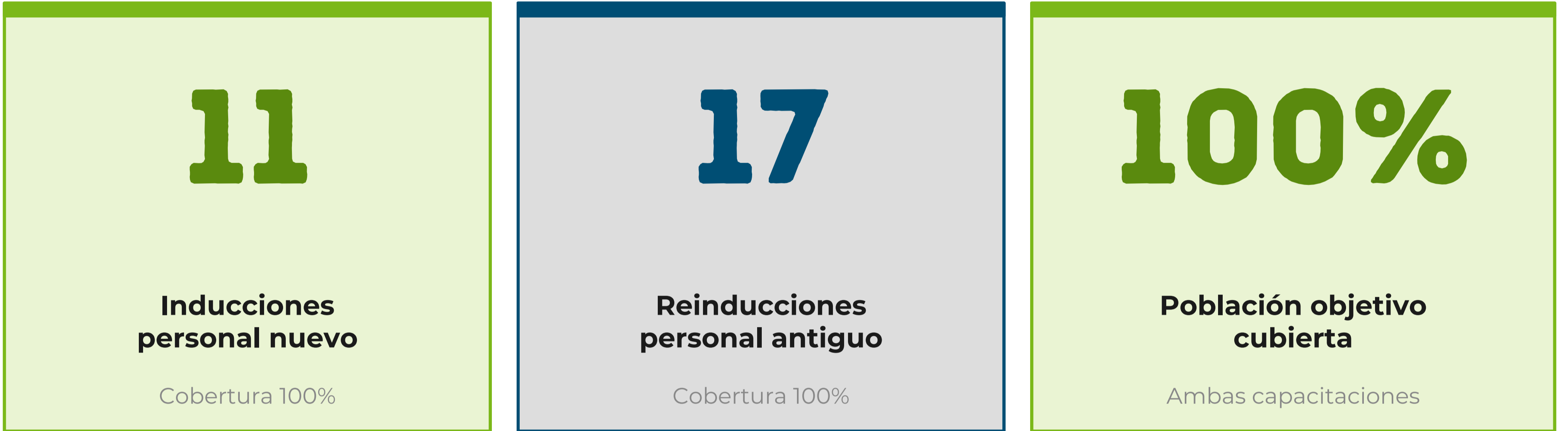
Del 20.8% de empleados que se encuentran estudiando, en el periodo de 2025 el 8% de los colaboradores culminaron programas de posgrado con el apoyo económico brindado por la empresa, evidenciando un compromiso directo con la cualificación del equipo y la construcción de capacidades técnicas avanzadas que fortalecen la competitividad organizacional. (GRI 401)

ENCUENTROS DE AUTOCONOCIMIENTO Y EQUIPO

Se realizaron tres encuentros experienciales de 30 horas en total, liderados por un experto externo, en los que se implementaron metodologías, Ventas estratégicas, IA, Eneagrama y DISC. Estas herramientas permitieron a los colaboradores comprender sus estilos de comportamiento, mejorar sus relaciones interpersonales y fortalecer el trabajo en equipo. (GRI 2-29)

INDUCCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA MISIÓN EMPRESARIAL

En 2025, Ingtec consolidó su proceso de inducción como un pilar estratégico para garantizar la integración efectiva de sus colaboradores. Durante estas sesiones, se generaron espacios diseñados para transmitir el propósito superior de la organización, su cultura, valores corporativos, lineamientos en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) y otros aspectos esenciales para el desempeño y crecimiento dentro de la empresa. Este enfoque no solo facilita la adaptación de los nuevos integrantes, sino que también refuerza el sentido de pertenencia y promueve una alineación con los principios que rigen la compañía.



CONTENIDOS TRANSMITIDOS EN LAS SESIONES

- Propósito superior y misión organizacional de Ingtec
- Políticas internas, Código de Ética y normativa aplicable
- Cultura organizacional, valores y principios corporativos
- Estructura organizacional, roles y expectativas de desempeño
- Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- Programas de bienestar, beneficios y canales de comunicación interna



COMPROMISOS BIC

PRÁCTICAS LABORALES

Bienestar, equidad y seguridad del equipo humano

INGTEC ESPECIALIDADES

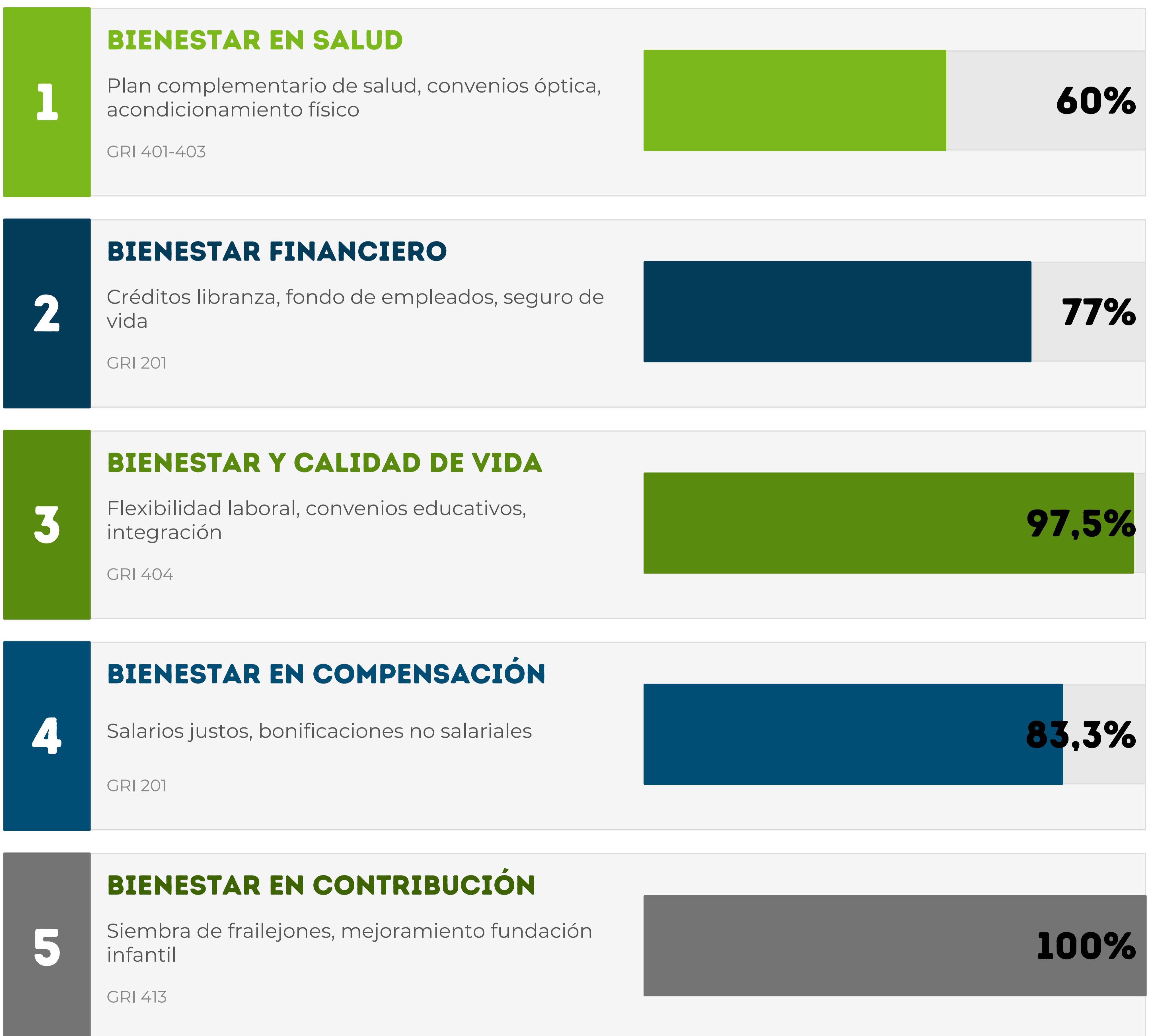
BIENESTAR LABORAL – CINCO DIMENSIONES 2025

Ingtec promueve el bienestar integral de sus colaboradores como pilar estratégico de su gestión organizacional. Durante el año 2025, el programa de bienestar se estructuró en cinco dimensiones orientadas a mejorar la calidad de vida, la estabilidad financiera, el desarrollo personal y la contribución social del equipo humano.

9.13%

De la utilidad total 2025 de la compañía destinado a bienestar integral de los colaboradores en 2025

RESULTADOS POR DIMENSIÓN – 2025



EQUIDAD DE GÉNERO, SALARIAL Y DIVERSIDAD

Ingtec promueve un entorno laboral inclusivo, equitativo y diverso, reconociendo la importancia de la igualdad de oportunidades como un factor clave para el desarrollo organizacional y la sostenibilidad. Las políticas internas garantizan la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del mérito, en coherencia con los principios BIC y los estándares internacionales de sostenibilidad.

64%

Mujeres en la organización 2025

Composición de planta de personal

36%

Hombres en la organización 2025

Composición de planta de personal

≥ 60%

Mujeres en roles de liderazgo

Posiciones de alta dirección y coordinación

COMPOSICIÓN DE GÉNERO – ORGANIZACIÓN 2025

MUJERES – 64%

HOMBRES – 36%

EQUIDAD SALARIAL Y COMPETITIVIDAD EN LA COMPENSACIÓN

En 2025, Ingtec llevó a cabo una revisión integral de su estructura salarial, utilizando fuentes especializadas como bolsas de empleo y bases de datos de recursos humanos para garantizar una compensación justa y competitiva. Las políticas salariales de la organización aseguran que todos los colaboradores reciban una remuneración equitativa, sin distinción de género, en coherencia con el estándar GRI 405-2 (relación entre el salario base de mujeres y hombres). Esta práctica no solo fortalece la satisfacción y retención del talento, sino que también posiciona a Ingtec como un empleador responsable dentro de la industria química nacional.

72%

de los empleados están en salario alto en salario medio-alto

28%

de los empleados están en salario medio-alto

GRI 405-1
Diversidad en órganos de gobierno y empleados



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025

Para el año 2025, Ingtec mantuvo en cero la cifra de accidentalidad de la compañía, reflejando la ausencia total de accidentes de trabajo durante este periodo. Este desempeño evidencia el cumplimiento de los objetivos relacionados con la reducción de eventos y confirma la efectividad de las acciones correctivas, preventivas y formativas ejecutadas. Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2025, no se registraron casos de enfermedades laborales ni accidentes mortales, reflejando un desempeño sobresaliente en la prevención de riesgos laborales y en el fortalecimiento de la cultura de autocuidado.



AUSENTISMO LABORAL 2025 – GRI 403



Durante el año 2025 se registraron un total de 160 días de trabajo programado perdidos debido a ausentismo, cifra que se considera moderada y dentro de los parámetros aceptables para una organización catalogada como de bajo riesgo. Este nivel de ausentismo refleja un control adecuado de la salud ocupacional y la gestión del personal, y es consistente con el perfil de riesgo de las operaciones de Ingtec.

Las causas de ausentismo están principalmente asociadas a condiciones de salud general, y no a enfermedades laborales ni accidentes de trabajo, lo que confirma la efectividad del sistema de prevención de riesgos implementado.

CUMPLIMIENTO DE PLANES SG-SST 2025



COMPROMISOS BIC

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Residuos, logística inversa, energía y agua

INGTEC ESPECIALIDADES

AUDITORÍAS Y SUPERVISIONES AMBIENTALES 2025



Ingtec ejecutó su programa de auditorías y supervisiones de manera eficaz durante el año 2025, alcanzando un 100% de cumplimiento frente a lo planificado. Este resultado evidencia una adecuada estructuración del programa y un alto nivel de compromiso organizacional con la verificación y mejora continua de los sistemas de gestión. Las auditorías garantizan el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y validan la efectividad de los controles implementados en los procesos productivos y administrativos.

100%

**Cumplimiento del programa
de auditorías y supervisiones**

GRI 307 / GRI 2-27 · Año 2025

ALCANCE DEL PROGRAMA DE AUDITORÍAS 2025

AUDITORÍAS INTERNAS DE SISTEMAS DE GESTIÓN

Verificación de los sistemas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 para asegurar su conformidad y efectividad.

SUPERVISIONES DE GESTIÓN AMBIENTAL

Control de residuos, consumo de recursos, emisiones y cumplimiento normativo ambiental.

AUDITORÍAS DE SEGURIDAD Y SALUD

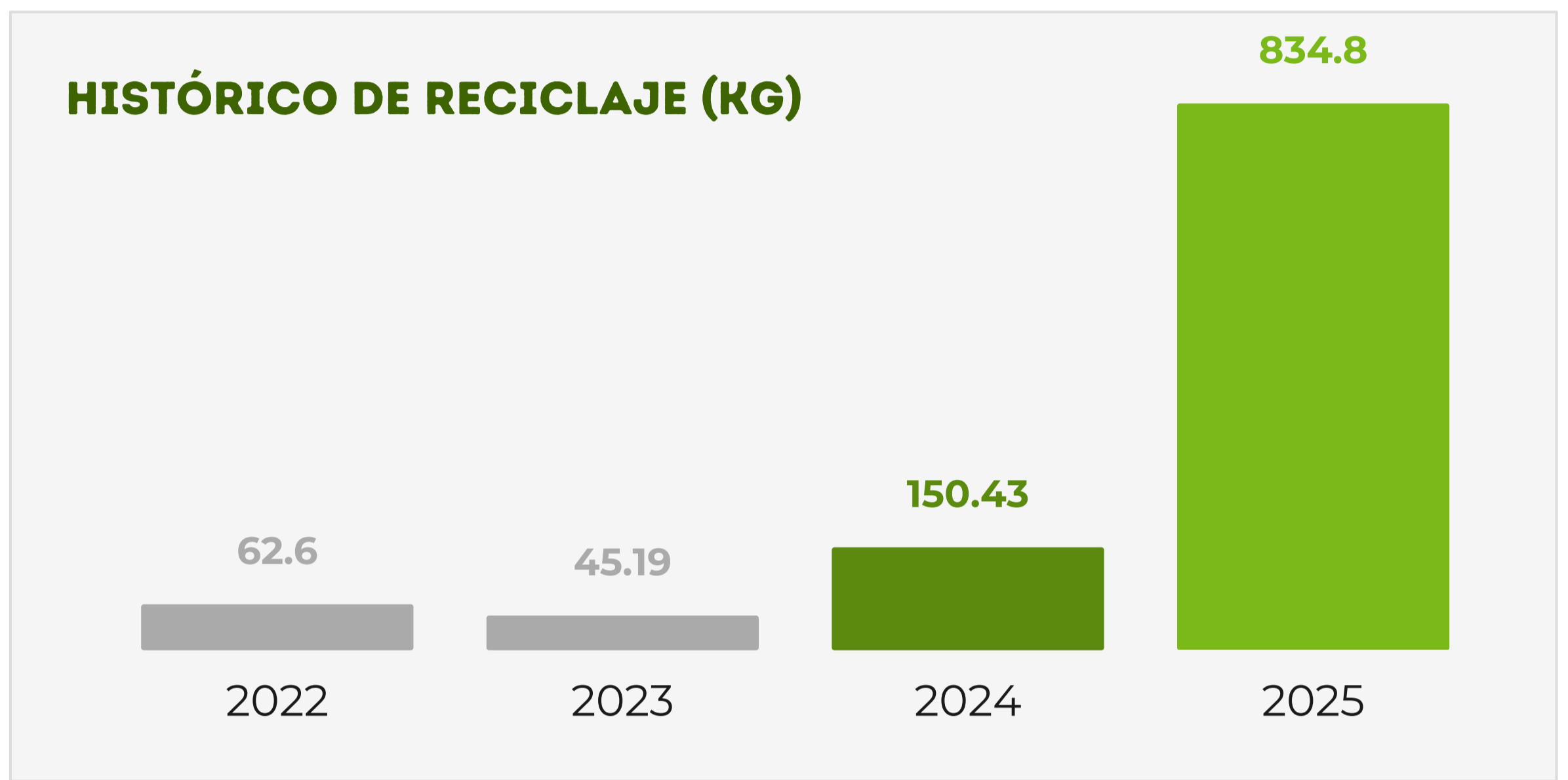
Inspecciones de condiciones laborales, gestión de riesgos y efectividad del SG-SST.

REVISIONES DE CUMPLIMIENTO GRI

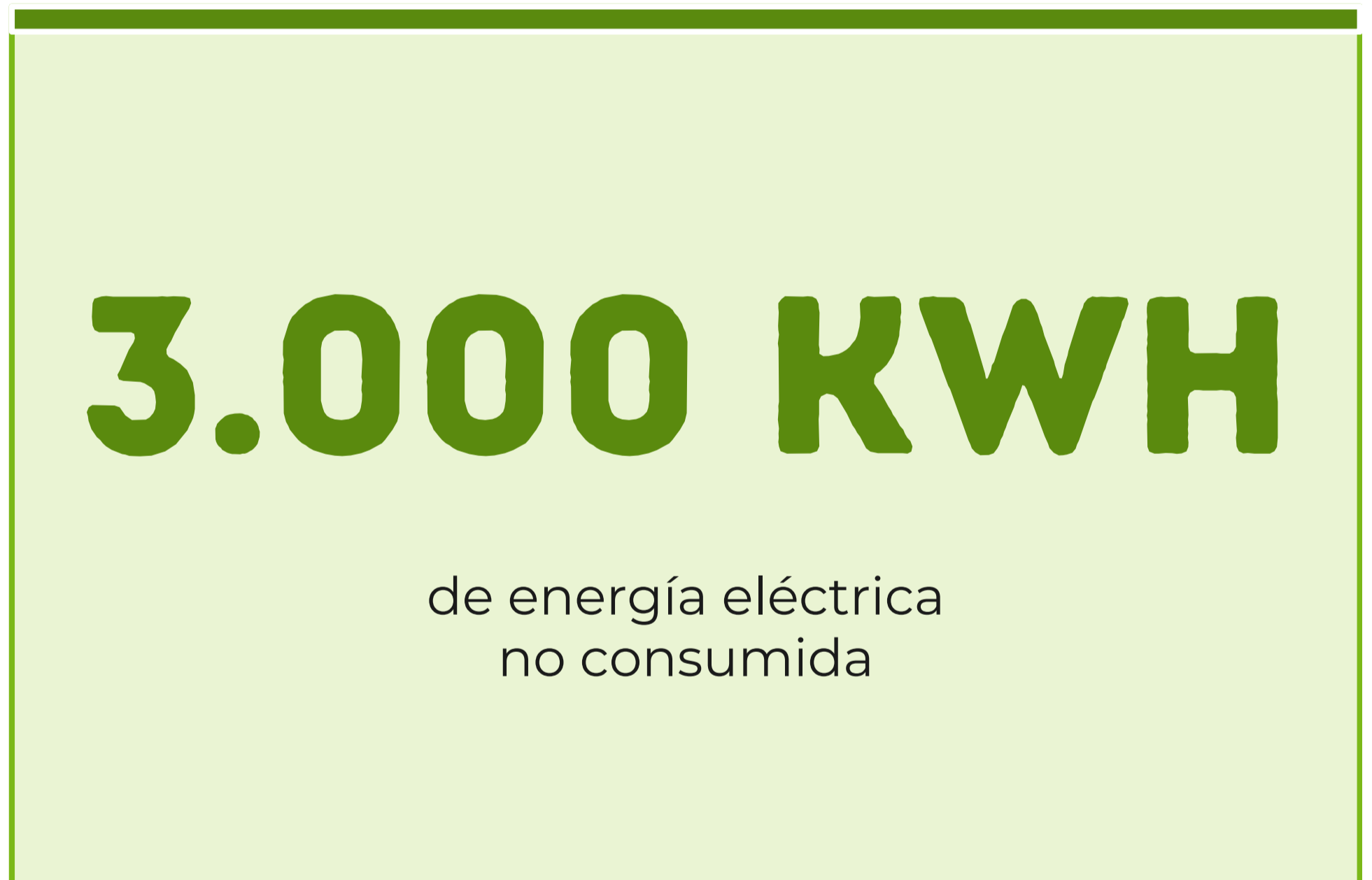
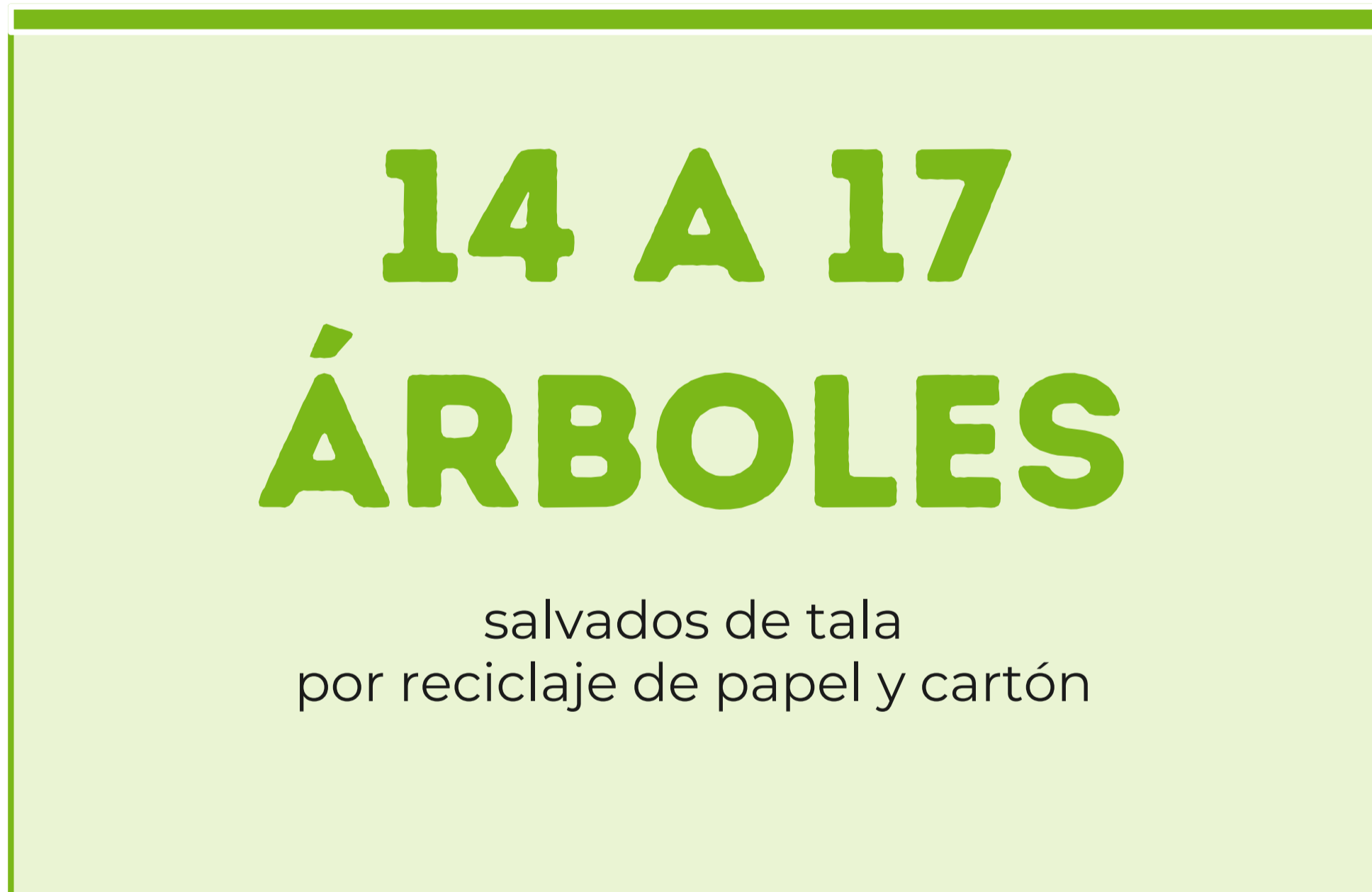
Verificación de la información reportada bajo los estándares GRI para asegurar la trazabilidad y comparabilidad.

APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS Y HUELLA ECOLÓGICA 2025

Durante el año 2025, Ingtec alcanzó un aprovechamiento de 834,8 kg de residuos, evidenciando una gestión efectiva en la separación en la fuente, el reciclaje y la reducción de impactos ambientales. Este resultado, que representa un incremento significativo respecto a los 150,43 kg del año 2024, refleja el compromiso de la organización con la economía circular, la mejora continua de sus procesos de reciclaje y la cultura ambiental consolidada entre sus colaboradores.

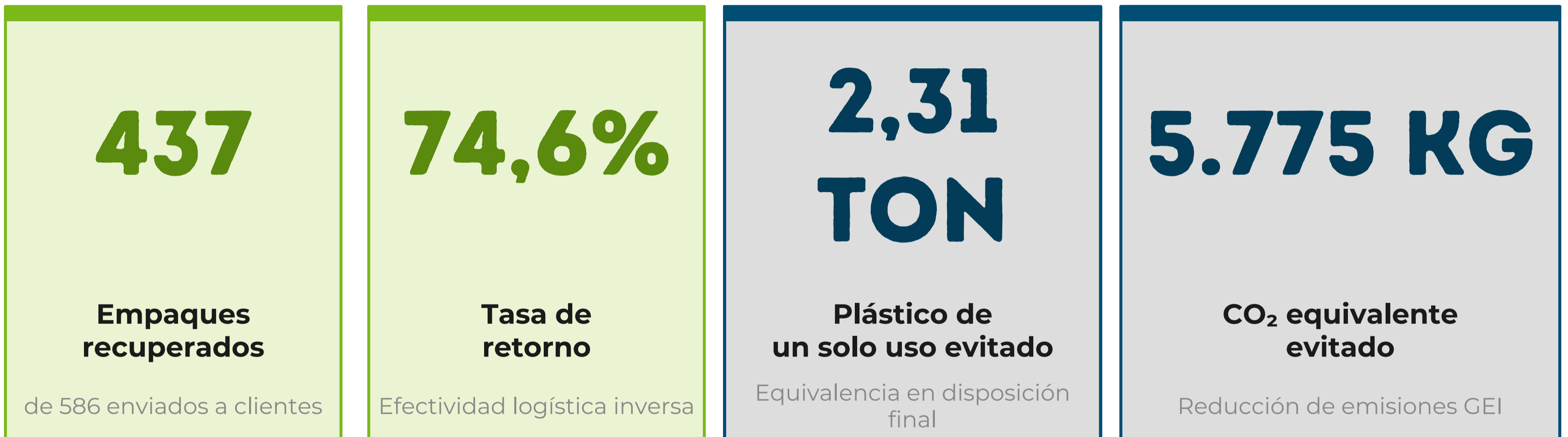


EQUIVALENCIAS AMBIENTALES DEL RECICLAJE 2025



ECONOMÍA CIRCULAR Y LOGÍSTICA INVERSA 2025

Ingtec fortaleció en 2025 su estrategia de economía circular mediante la implementación de prácticas de logística inversa y recuperación de materiales, orientadas a minimizar la generación de residuos y maximizar el aprovechamiento de recursos. Como resultado, se logró la recuperación de 437 empaques plásticos de un total de 586 enviados a clientes, lo que representa una tasa de retorno del 74,6%. Este resultado contribuye significativamente a la reducción de residuos plásticos, la disminución del consumo de materias primas vírgenes y la optimización del ciclo de vida de los materiales.



FLUJO DE LOGÍSTICA INVERSA – CICLO 2025



IMPACTO AMBIENTAL ACUMULADO – LOGÍSTICA INVERSA 2025

5.000 kWh de energía ahorrada asociada a la fabricación de empaques nuevos evitados

5.000 KWH

5.775 kg de CO₂ equivalente que no fueron emitidos a la atmósfera

5.775 KG CO₂



MOVILIDAD SOSTENIBLE 2025



Ingtec promueve estrategias de movilidad sostenible orientadas a la reducción de emisiones y al uso eficiente de los recursos en sus operaciones. En este marco, durante el año 2025, el 40% de los colaboradores que realizan desplazamientos en misión se movilizaron mediante vehículos eléctricos de la compañía, evidenciando un avance significativo en la transición hacia tecnologías limpias. Esta iniciativa contribuye directamente a la reducción de la huella de carbono operacional de Ingtec y posiciona a la empresa como un referente en movilidad responsable dentro del sector químico colombiano.

50%

**Colaboradores en misión con
vehículos eléctricos 2025**

GRI 302 / GRI 305

INICIATIVAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE ACTIVAS

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS ASIGNADOS AL EQUIPO COMERCIAL

Reducción directa de la huella de carbono en desplazamientos laborales. El 40% de los desplazamientos en misión se realizan con tecnología eléctrica, eliminando emisiones asociadas al uso de vehículos de combustión.

PARQUEADEROS EXCLUSIVOS PARA BICICLETAS

Se habilitaron espacios dedicados para estimular el uso de medios de transporte alternativos y ecológicos por parte de los colaboradores, promoviendo hábitos saludables y sostenibles.

BONOS DE INCENTIVO PARA TRANSPORTE SOSTENIBLE

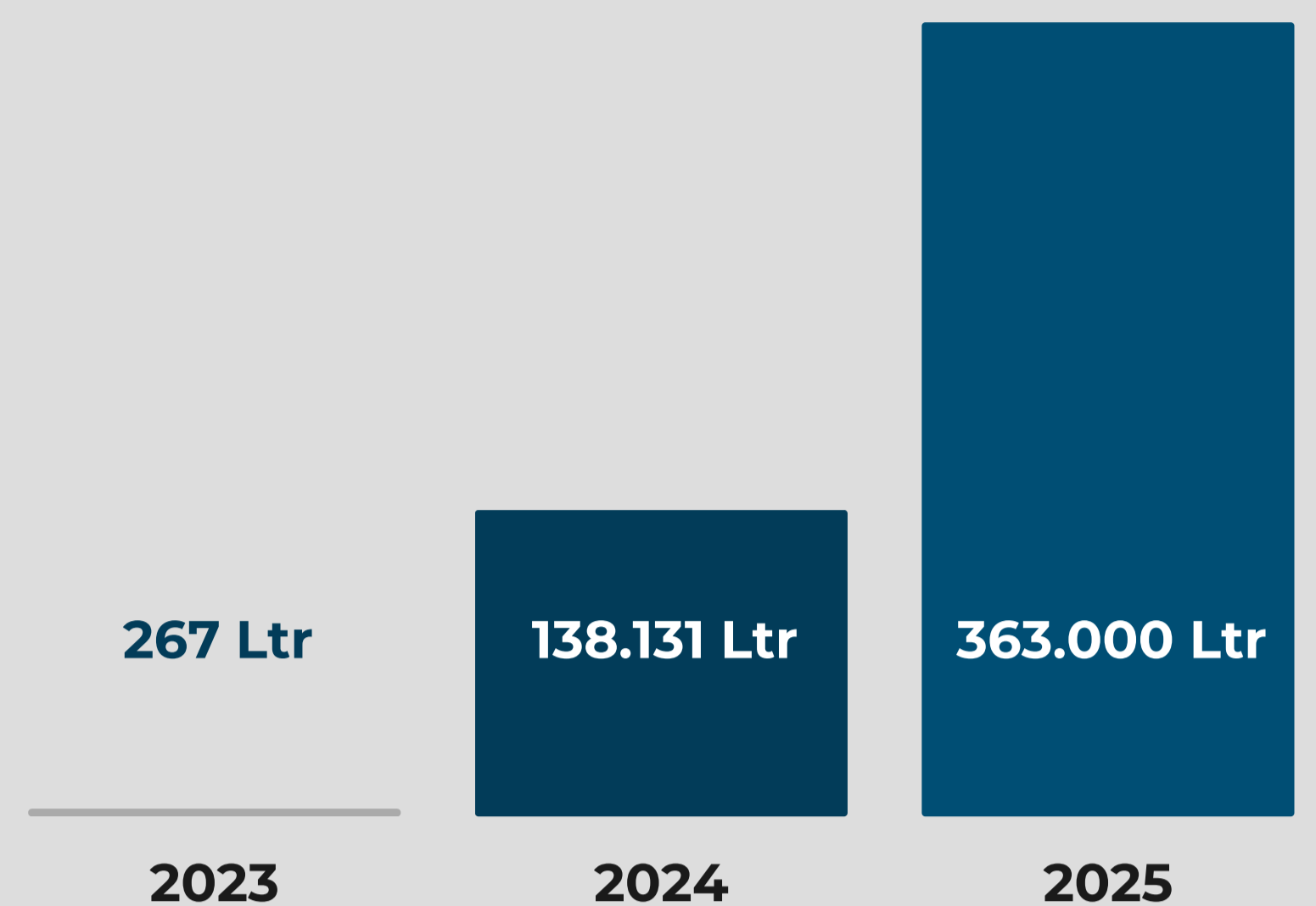
La organización otorga bonificaciones a los colaboradores que utilizan medios de transporte sostenibles como bicicletas, reconociendo su contribución individual a los objetivos ambientales corporativos.

CONSUMO DE RECURSOS – AGUA Y ENERGÍA 2025

CONSUMO DE AGUA – GRI 303

Para el año 2025, la organización registra un consumo aproximado de 363.000 litros de agua, lo que representa un incremento significativo en comparación con los años anteriores. Este comportamiento evidencia un cambio relevante en la dinámica operativa, asociado principalmente al aumento en la producción, mayor frecuencia en los procesos de limpieza y desinfección, y una mayor actividad general en planta. La organización monitorea este indicador de forma continua e implementa medidas para optimizar el uso del recurso hídrico.

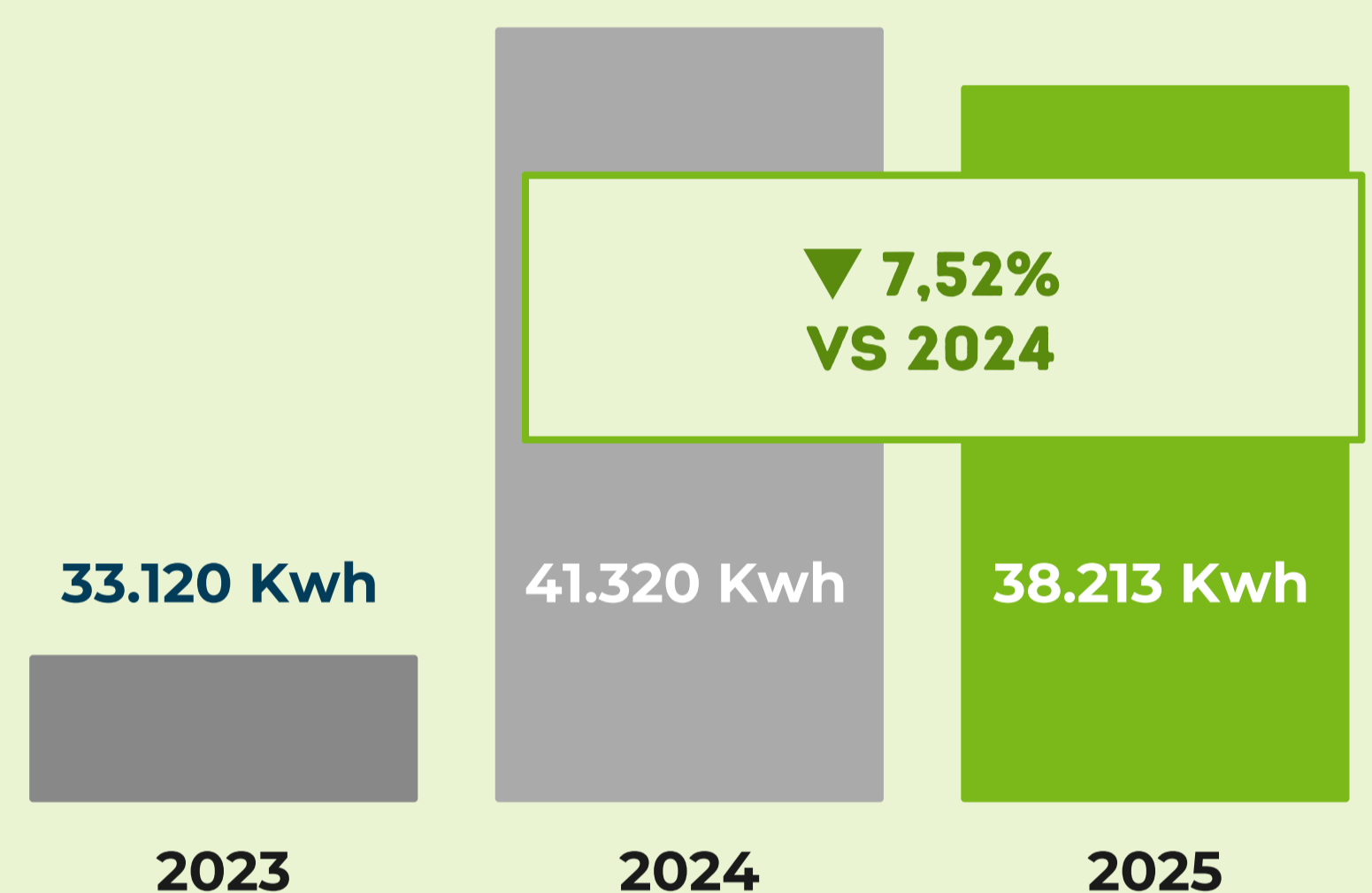
AGUA (LITROS) · HISTÓRICO



CONSUMO DE ENERGÍA – GRI 302

Para el año 2025, la organización registra un consumo energético de 38.213 kWh, evidenciando una disminución del 7,52% respecto al 2024. Este comportamiento representa un resultado favorable en términos de gestión ambiental y eficiencia energética, que sugiere la implementación efectiva de medidas orientadas al control y optimización del consumo, incluyendo estrategias de producción en línea y mantenimientos preventivos de equipos.

ENERGÍA (KWH) · HISTÓRICO



GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (RESPEL) – GRI 306

La gestión adecuada de residuos peligrosos presenta un cumplimiento del 100% durante todos los periodos evaluados, lo cual refleja un desempeño altamente favorable en materia ambiental. Este resultado evidencia que la organización ha mantenido de manera consistente y sostenida un manejo adecuado de los RESPEL generados en sus operaciones, cumpliendo con la normativa ambiental colombiana vigente y garantizando la trazabilidad de todos los residuos peligrosos desde su generación hasta su disposición final.

100%

Cumplimiento gestión
RESPEL 2025

GRI 306 · Todos los periodos

124KG

RESPEL enviados a celdas de seguridad

5067KG

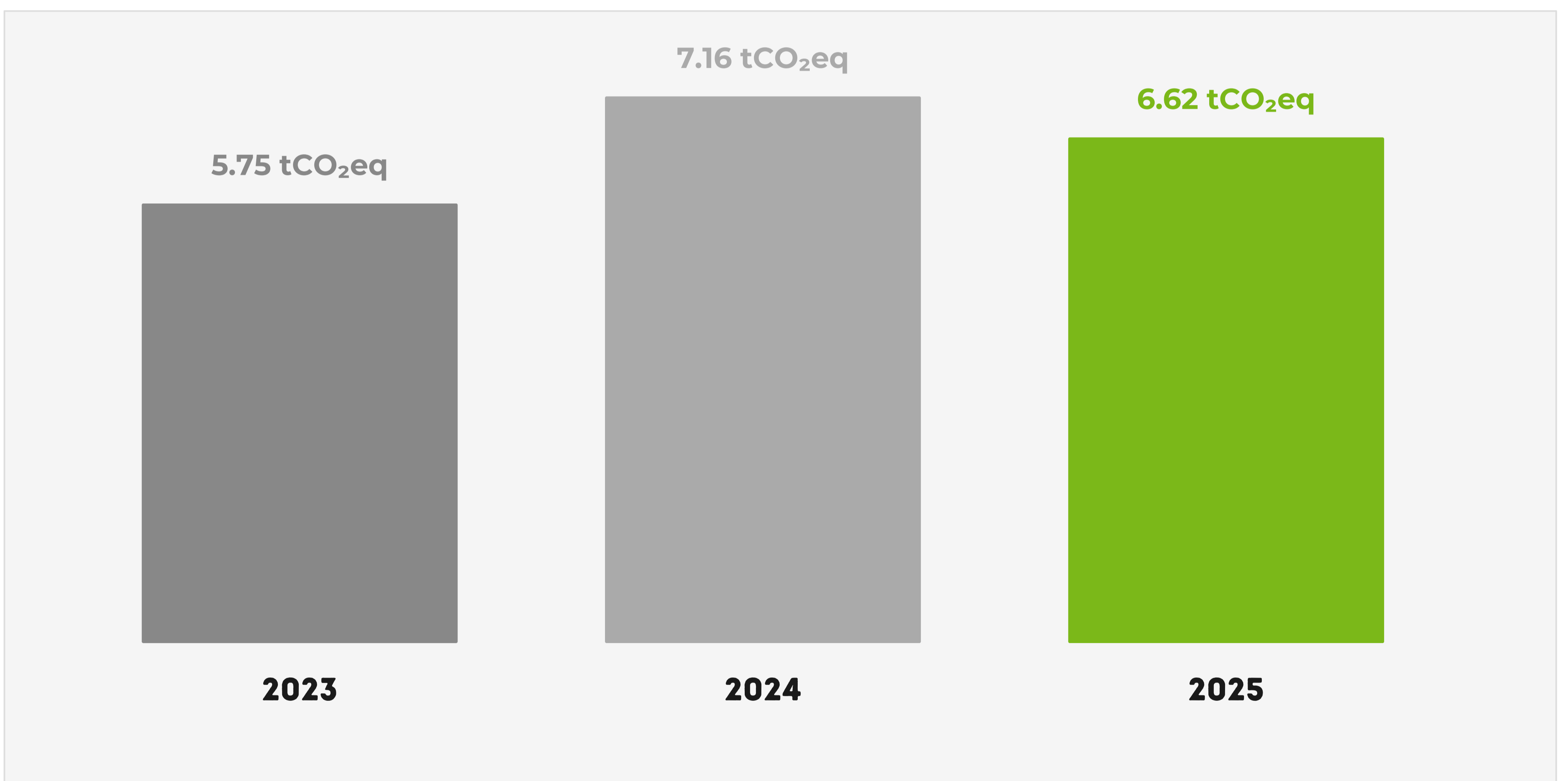
Residuos líquidos a tratamiento 2025

HUELLA DE CARBONO ORGANIZACIONAL 2025

En el marco de la gestión ambiental y el compromiso con la mitigación del cambio climático, la organización realizó la medición de su Huella de Carbono organizacional, considerando emisiones de Alcance 1 (directas) y Alcance 2 (indirectas por consumo de energía) bajo el enfoque basado en la localización, conforme a los lineamientos del estándar GRI 305. Este ejercicio de medición permite a Ingtec establecer una línea base, identificar fuentes de emisión prioritarias y diseñar estrategias de reducción alineadas con su propósito BIC.



EVOLUCIÓN HUELLA DE CARBONO 2023-2025 (TCO₂EQ)



COMPROMISOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

La organización reafirma su compromiso con la medición sistemática de su huella de carbono y con la implementación de medidas de eficiencia energética, movilidad sostenible y economía circular, orientadas a reducir progresivamente sus emisiones de GEI en coherencia con los objetivos de desarrollo sostenible.

COMPROMISOS BIC

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Restauración ecológica y apoyo a comunidades vulnerables

INGTEC ESPECIALIDADES

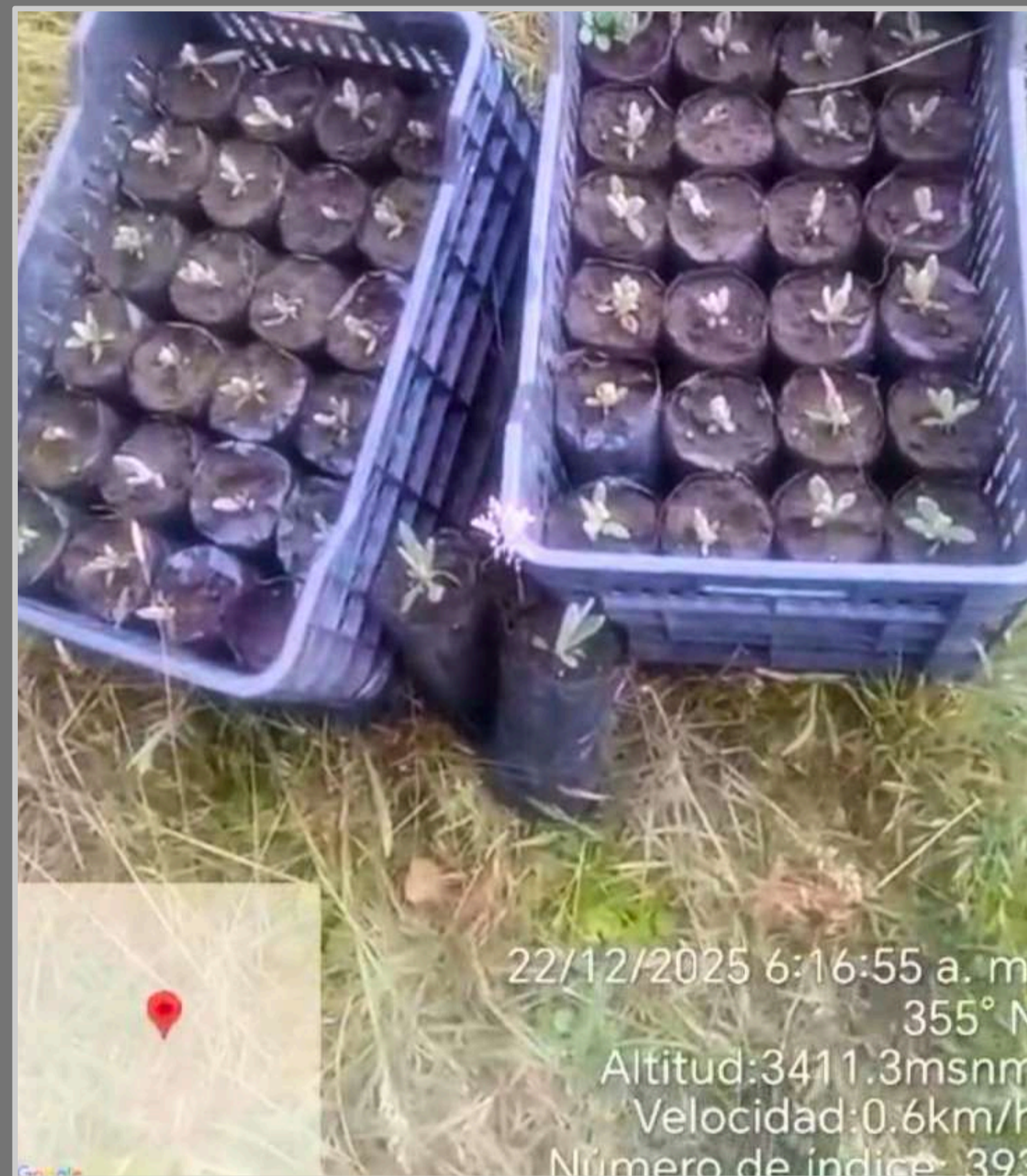
CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN ECOLÓGICA 2025

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la protección de ecosistemas estratégicos, Ingtec desarrolló iniciativas de conservación y restauración ecológica durante el periodo reportado. Esta acción representa una de las contribuciones más significativas de la organización hacia la preservación de la biodiversidad nacional y la mitigación de los efectos del cambio climático sobre los ecosistemas de alta montaña.

SIEMBRA DE FRAILEJONES – PÁRAMO DE OCETÁ 2025

Ingtec llevó a cabo la segunda siembra de individuos de frailejón (*Espeletia lopezzi*), los cuales fueron adoptados y trasladados a una zona priorizada para restauración ecológica en el Páramo de Ocetá, ubicado en el municipio de Monguí, Boyacá (coordenadas 5°42'29"N, 72°49'42"W). El 21 de diciembre de 2025.

Esta intervención se desarrolla en un ecosistema de alta relevancia ambiental, reconocido por su papel fundamental en la regulación hídrica, la captura de carbono y la conservación de biodiversidad endémica. El frailejón, como especie emblemática de páramo, cumple una función esencial en la retención de agua y la estabilización del suelo, por lo que su siembra representa una medida efectiva de adaptación y mitigación frente al cambio climático.



2 CAMPAÑA

Frailejones sembrados

ESPELETIA LOPEZZI

Especie sembrada

MONGUÍ, BOYACÁ

Páramo de Ocetá
Ubicación

21 DIC. 2025

Fecha de ejecución

RELEVANCIA ECOSISTÉMICA DEL PÁRAMO DE OCETÁ

Regulación hídrica — los páramos producen y regulan el agua que abastece a millones de colombianos.

Captura de carbono — el frailejón retiene carbono en su biomasa, contribuyendo a la mitigación climática.

Biodiversidad endémica — alberga especies únicas en riesgo de extinción que no existen en ningún otro lugar del mundo.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y ACCIÓN SOCIAL 2025

En el marco de su compromiso con la generación de valor social y el fortalecimiento de las comunidades donde opera, Ingtec desarrolló iniciativas orientadas al bienestar e inclusión de población vulnerable. El 19 de junio de 2025, la organización llevó a cabo una jornada de voluntariado corporativo en la comunidad de Belencito El Corazón, en la Comuna 13 de Medellín, generando un impacto positivo y directo en la primera y segunda infancia del sector.



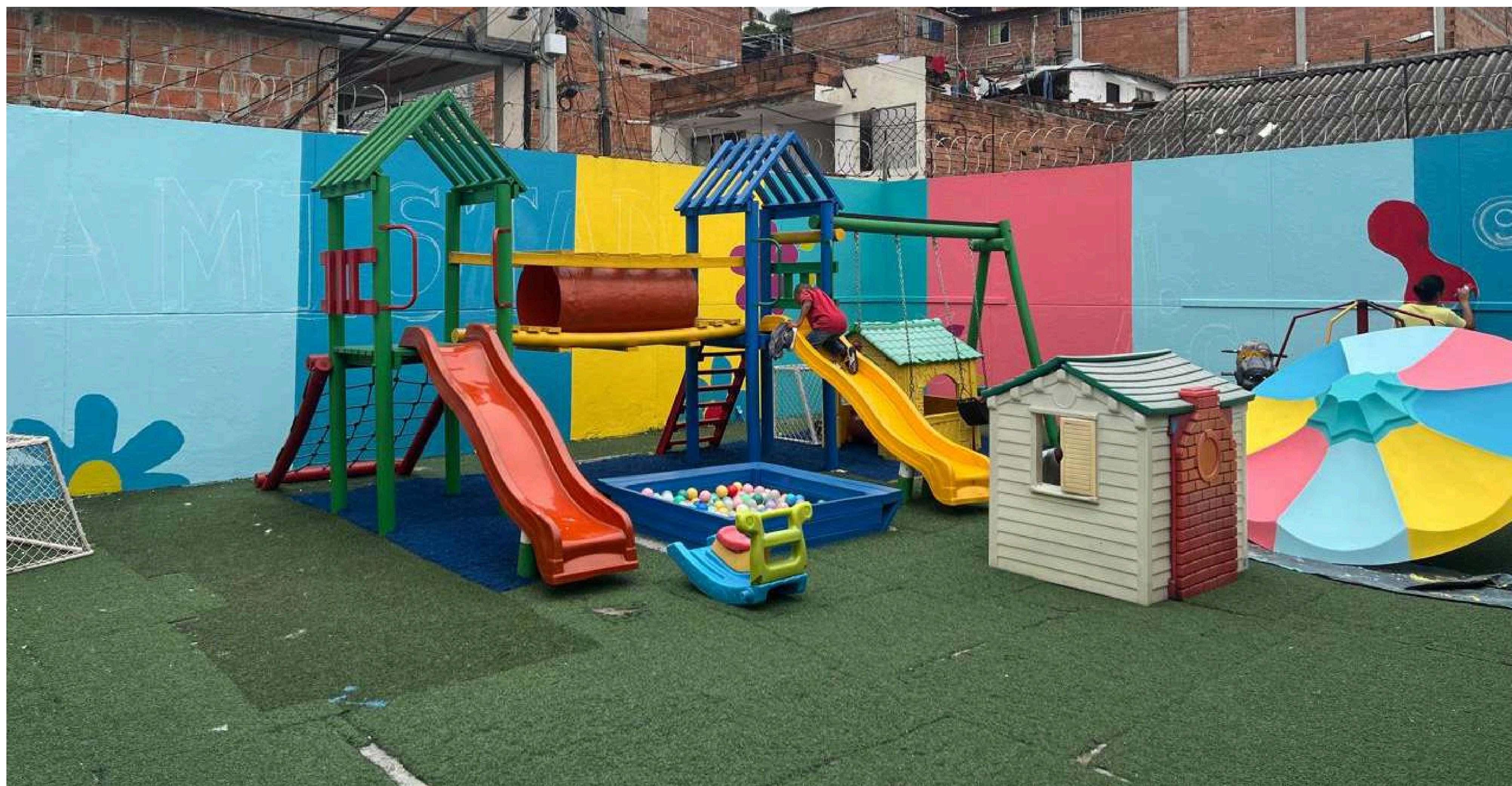
ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA JORNADA

ESPACIOS RECREATIVOS CON INFLABLES Juego y recreación libre para los niños participantes.	PRESENTACIONES DE TÍTERES Actividad cultural y de entretenimiento para la primera infancia.
ENTREGA DE HELADOS Y REFRIGERIOS Actividad de bienestar y disfrute para los beneficiados.	
PINTA CARITAS Y DISFRACES Expresión artística y creativa con los niños participantes.	

MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA – FUNDACIÓN DAME LA MANO

Como parte del enfoque de impacto sostenible, la organización llevó a cabo la remodelación del parque de juegos de la Fundación Dame la Mano, contribuyendo a la mejora de espacios seguros y adecuados para el desarrollo infantil. Esta iniciativa evidencia la implementación de acciones concretas de relacionamiento comunitario, orientadas a generar impactos positivos medibles y fortalecer la confianza con los grupos de interés (GRI 413).

ANTES



DESPUÉS



ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA JORNADA



- PRESENTACIONES DE TÍTERES**
- ESPACIOS RECREATIVOS CON INFLABLES**
- ENTREGA DE HELADOS Y REFRIGERIOS**
- PINTA CARITAS Y DISFRACES**



COMPROMISOS BIC 2025

INGTEC REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

A través de este informe, Ingtec Especialidades S.A.S. BIC ratifica su propósito de generar valor sostenible más allá de lo económico, integrando a clientes, colaboradores y proveedores en la cocreación de un sistema más equitativo y responsable.

INGTEC ESPECIALIDADES S.A.S. BIC
www.iespecialidades.com